

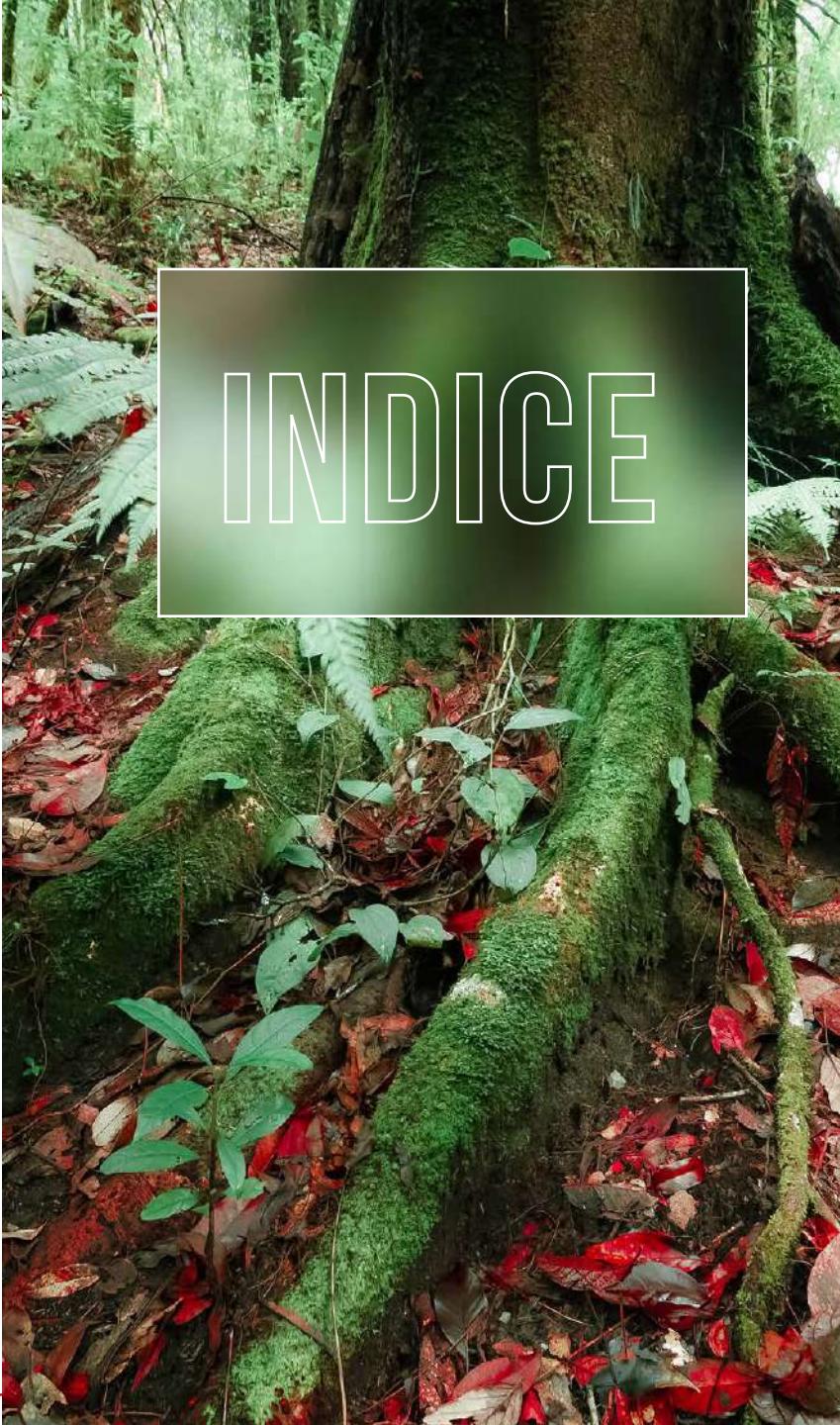


2024 BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Tecni Kabel

TecniKabel

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
1 APPROCCIO METODOLOGICO	4
1.1 Nota metodologica	5
2 IL GRUPPO TECNIKABEL	6
2.1 Chi siamo	7
2.2 La catena del valore	10
2.3 I prodotti	15
2.4 Qualità, innovazione e sicurezza dei prodotti	19
2.5 I nostri valori	22
3 IL GRUPPO TECNIKABEL E L'APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ	24
3.1 Highlights di sostenibilità e riconoscimenti ESG	25
3.2 Il nostro percorso di sostenibilità	26
3.3 L'analisi di materialità	27
4 ETICA E VALORE AZIENDALE	31
4.1 Corporate governance, etica e trasparenza	32
4.2 Valore economico generato e distribuito	34
5 PERFORMANCE SOCIALI	36
5.1 Occupazione e benessere del personale	37
5.2 Salute e sicurezza	42
5.3 Formazione e sviluppo	46
5.4 Pari opportunità e diversità	47
6 PERFORMANCE AMBIENTALI	54
6.1 Consumi energetici ed emissioni	55
6.2 Gestione delle risorse	61
6.3 Gestione dei rifiuti	64
6.4 Uso delle risorse idriche	68
7 GRI CONTENT INDEX	70





Matteo Marini

CEO - Tecnikabel S.p.A.

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

GRI 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

Gentili Stakeholder,

È con grande soddisfazione e orgoglio che vi presentiamo il secondo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Tecnikabel, un documento che testimonia il nostro impegno concreto verso uno sviluppo responsabile e sostenibile.

Con oltre 45 anni di esperienza nel settore dei cavi speciali, elettrici e ottici, e una presenza consolidata sui mercati internazionali attraverso le nostre sedi in Europa, USA, Medio Oriente e Sud-Est Asiatico, abbiamo scelto di assumere un ruolo di leadership anche nella transizione sostenibile del nostro settore. Il mondo dei cavi elettrici e ottici sta vivendo una profonda trasformazione, trainata dagli investimenti nella transizione energetica e digitale. Questa evoluzione rappresenta per noi non solo un'opportunità di crescita, ma anche una responsabilità verso la sostenibilità.

La tutela dell'ambiente rappresenta una nostra priorità strategica che perseguiamo fissando obiettivi concreti e misurabili, come l'efficientamento energetico dei processi produttivi e l'investimento in un nuovo impianto fotovoltaico che permetterà di aumentare la capacità produttiva di energia da fonti rinnovabili del Gruppo. Grazie a questa iniziativa, potremo evitare circa 200 tCO₂ annue (Emissioni indirette GHG Scope 2 Location-based), riducendo significativamente l'impronta ambientale delle nostre attività e contribuendo in modo concreto alla lotta ai cambiamenti climatici.

Il capitale umano rappresenta il nostro asset più prezioso. In questo ambito Tecnikabel S.p.A. si impegna a incrementare nel 2025 le ore di formazione per dipendente del 10% rispetto al 2024, a rafforzare ulteriormente la cultura della salute e sicurezza sul lavoro puntando alla riduzione del 20% degli infortuni entro il 2025 rispetto al 2024, e a promuovere l'equità di genere, con l'ambizioso obiettivo di aumentare del 15% il numero di donne Middle Manager entro il 2025 rispetto al 2024. Questo percorso verso la sostenibilità è possibile anche grazie al contributo di tutti i nostri stakeholder. La vostra fiducia e il vostro supporto sono fondamentali per costruire insieme un futuro più sostenibile.

Il presente Bilancio di Sostenibilità rappresenta la nostra dedizione alla trasparenza e alla rendicontazione delle performance ESG. Continueremo a migliorare la nostra comunicazione e il nostro impegno, consapevoli che la sostenibilità non è un traguardo, ma un percorso continuo di miglioramento.



1 APPROCCIO METODOLOGICO

1.1 - NOTA METODOLOGICA

GRI 2-1 Dettagli sull'organizzazione

GRI 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione

GRI 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto

GRI 2-4 Revisione delle informazioni

Il presente documento rappresenta il **Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Tecnikabel**, di seguito anche il “Gruppo” o “TK Group”. Il Gruppo ha rendicontato le informazioni citate nel GRI content index per il periodo compreso **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 facendo riferimento agli Standard GRI**.

I temi inclusi in questo Bilancio di Sostenibilità, rappresentativi degli impatti delle attività e relazioni del Gruppo sull'economia, l'ambiente e le persone (inclusi i diritti umani), sono stati identificati a partire dall'analisi di materialità condotta nel 2022. Nel 2024 tale analisi è stata oggetto di **aggiornamenti mirati** per garantirne l'allineamento alle evoluzioni normative e alle aspettative degli stakeholder, come descritto nel paragrafo “L'analisi di materialità”.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni economico-finanziarie corrisponde a quello del Bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 del Gruppo Tecnikabel. Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni relative agli aspetti sociali, di **governance** e **ambientali** comprende le società **Tecnikabel S.p.A.** e **HTC S.r.l.**, escludendo le società **Tecnikabel Asia Pte. Ltd**, **TK Deutschland GMBH**, **Icotronix GmbH**, **Tecnikabel Middle East Ltd**, **TK (China) Cables & Connectors Co. Ltd**, **TK USA Corp.** e **Tecnopi-HTC Polska Sp. Zo.o.**. Eventuali eccezioni, oltre a quanto sopra riportato, sono espressamente indicate nel testo.

All'interno del Bilancio si farà riferimento al Gruppo o Gruppo Tecnikabel per parlare delle due società oggetto di rendicontazione: **Tecnikabel S.p.A.** e **HTC S.r.l.**.

Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato **limitato il più possibile il ricorso a stime**, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Al fine di consentire la comparabilità temporale dei dati, è riportato il confronto con l'anno precedente. Eventuali rettifiche di dati pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità sono anch'esse opportunamente indicate nel presente documento.



2 IL GRUPPO TECNIKABEL



2.1 - CHI SIAMO

GRI 2-1 Dettagli sull'organizzazione

Il Gruppo Tecnikabel si occupa della produzione di cavi in rame, fibra ottica, cablaggi e di assemblaggi elettromeccanici. Il Gruppo è composto da diverse società – riportate qui di seguito – che lavorano in sinergia sui mercati internazionali con l'obiettivo di fornire prodotti completi in ogni loro parte: dalla progettazione del cavo fino all'assemblaggio di sistemi elettromeccanici di elevata complessità. La presenza geografica internazionale permette al **Gruppo di supportare le richieste dei propri clienti in maniera accurata e personalizzata**, garantendo la fornitura di un livello costante di qualità e di prodotti sempre all'**avanguardia**.

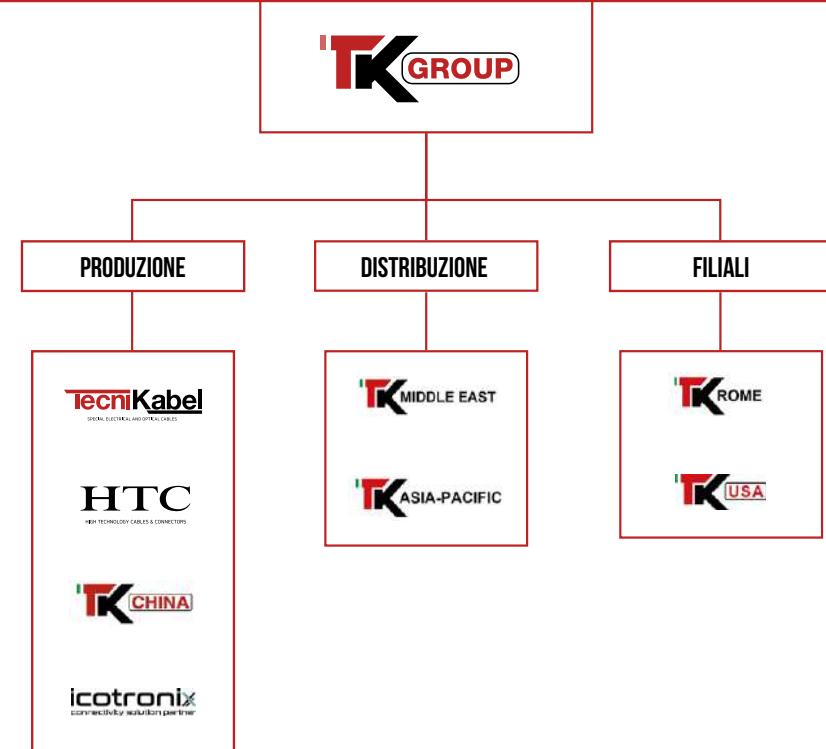


Figura 1 | L'organizzazione del Gruppo Tecnikabel

2.1 - CHI SIAMO



Fondata nel 1978, **Tecnikabel S.p.A.** è un'impresa italiana specializzata nella progettazione e produzione di cavi elettrici speciali in rame e fibra ottica, destinati ad applicazioni terrestri, aeree e sottomarine. L'azienda opera attraverso due stabilimenti produttivi situati a Volpiano e Almese, dove adotta un **ciclo produttivo integrato** che include tutte le fasi chiave della lavorazione: dall'estruzione e riunitura, alla schermatura, travaso, imballaggio e stoccaggio, fino alle attività di collaudo in laboratorio. A supporto del processo industriale, Tecnikabel dispone di reparti logistici e di manutenzione interna, oltre a un laboratorio qualificato per prove meccaniche, elettriche e di resistenza alla fiamma, garantendo la conformità dei prodotti alle normative tecniche nazionali e internazionali.

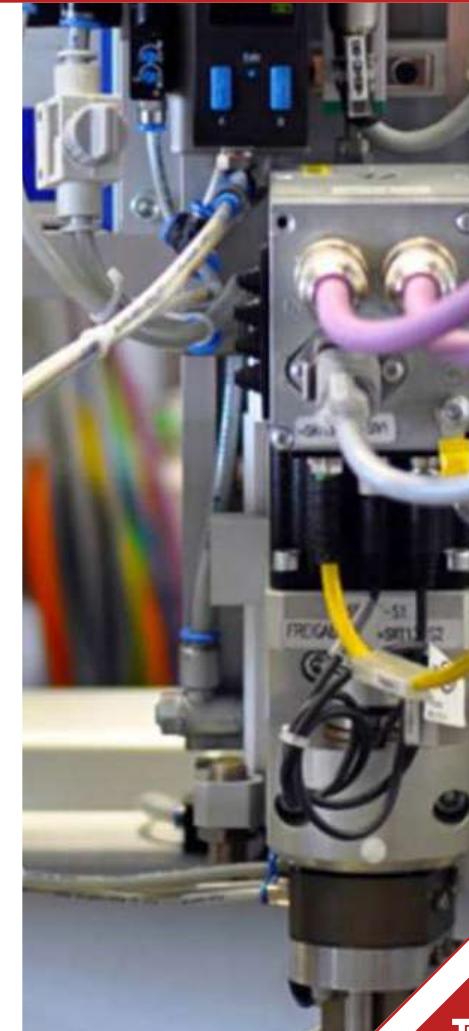
Ogni attività è supportata da un **sistema di controllo qualità** che verifica scrupolosamente la corrispondenza dei materiali alle specifiche tecniche.

Grazie a una strategia orientata all'innovazione e all'impiego di tecnologie d'avanguardia, l'azienda è riuscita nel tempo a consolidare la propria posizione sia sul mercato nazionale che su quello estero, offrendo soluzioni su misura in grado di rispondere alle più complesse esigenze dei clienti.

HTC S.r.l. (High Technology Cables & Connectors), fondata nel 1984, è un'azienda italiana specializzata nella progettazione e produzione di **cablaggi end-to-end ad alta tecnologia**, operando con impianti produttivi situati a Leinì e Venaria, in Piemonte.

La società si distingue per la sua capacità di fornire **soluzioni personalizzate e altamente performanti**, destinate a una clientela attiva in settori particolarmente esigenti come robotica, automazione industriale, ferroviario e sanitario. Il ciclo produttivo di HTC S.r.l. si sviluppa attraverso una sequenza strutturata di fasi: dal ricevimento delle materie prime (cavi, connettori e carpenteria) si procede con il taglio dei cavi, seguito dalle lavorazioni specialistiche di preparazione, aggraffatura, saldatura, cablatura e montaggio degli allestimenti.

La **qualità** è un aspetto centrale dell'attività di HTC S.r.l., garantita da scrupolosi processi di collaudo e controllo qualità prima dell'imballaggio e della spedizione del prodotto finito.





2.1 - CHI SIAMO



LA NOSTRA STORIA

1978**Tecnikabel**

Inizia la storia del nostro Gruppo con la fondazione di Tecnikabel.

1984**Cablaggi**

Viene fondata la Tecnikabel Elettronica, società specializzata nella produzione di cablaggi. Nel 1995 la società verrà fusa con la HTC.

2012**Cavi in fibra ottica**

Inizia la produzione di cavi in fibra ottica grazie all'apertura dello stabilimento di Almese (TO).

2014 - 2016**Espansione in Asia**

Viene fondata TK China, che produce cavi e cablaggi per il mercato asiatico, TK Middle East e TK Asia, società commerciali che si occupano della vendita nel mercato asiatico e del Medio Oriente.

2018**Icotronix**

Viene fondata Icotronix, società specializzata nella produzione di connettori industriali per il mercato dell'automazione.

2020**TK USA Corp.**

Viene fondata TK USA Corp., società commerciale che si occupa della vendita nel mercato statunitense.

2021**Tecnopi-HTC**

Tramite la nuova società con sede in Polonia inizia la produzione di cablaggi *low-cost*.

2024**Sviluppo Sostenibile**

Andera Partners acquisisce una partecipazione di maggioranza del Gruppo Tecnikabel, con l'obiettivo di accelerarne la crescita sostenibile in Europa e Nord America.



2.2 - LA CATENA DEL VALORE

GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business

GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali

GRI 308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali

GRI 414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali

L'approccio del Gruppo Tecnikabel alla propria catena del valore riflette l'impegno verso un modello industriale integrato, responsabile e radicato nei territori in cui opera. La struttura produttiva, la strategia commerciale

e le politiche di approvvigionamento e gestione fornitori mirano a creare valore condiviso e duraturo.

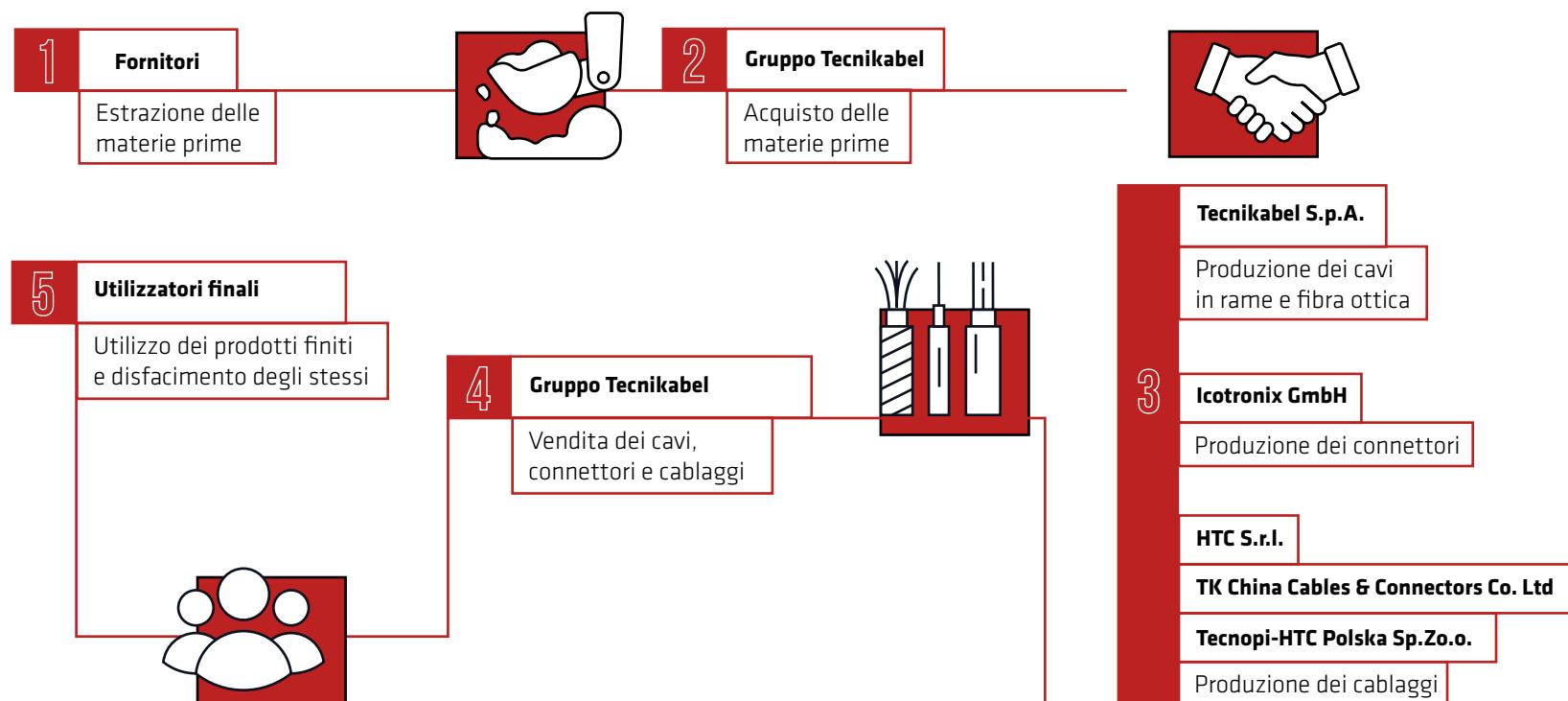


Figura 2 | La value chain del Gruppo Tecnikabel

2.2 - LA CATENA DEL VALORE

Approvvigionamento

Il Gruppo Tecnikabel riconosce l'importanza strategica di una **gestione etica e sostenibile** della propria catena di fornitura. Sebbene nel biennio 2023-2024 non siano stati ancora applicati criteri ambientali o sociali nella valutazione dei nuovi fornitori, il Gruppo è consapevole della necessità di **rafforzare progressivamente i propri presidi in ambito ESG**.

A fianco di tale impegno, il Gruppo persegue una politica volta al rafforzamento dei rapporti con il territorio e con il tessuto produttivo locale.

In questa direzione, nel 2024, il 76% della spesa complessiva delle principali sedi aziendali¹ è stato indirizzato a fornitori italiani, un aumento del 24% rispetto al 2023.

Il ricorso a fornitori italiani consente non solo di ridurre le distanze logistiche e l'impatto ambientale, ma anche di contribuire allo sviluppo del tessuto economico nazionale.

il **76%**
della spesa complessiva delle principali sedi aziendali
è stato **indirizzato a fornitori italiani**

	2023	2024
Totale spesa	98.395.596 €	92.743.079 €
Di cui su fornitori locali	60.539.409 €	70.847.152 €
Percentuale di spesa verso fornitori locali	61%	76%

Tabella 1 | *GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali*

Le materie prime acquistate sono filamenti di rame, fibre ottiche e componenti complementari (es. PVC, materie plastiche), essenziali per la realizzazione di cavi e cablaggi. **Nel 2024, il peso totale dei materiali utilizzati da Tecnikabel S.p.A. ha raggiunto circa 14.660 t, segnando un incremento del 29% rispetto all'anno precedente.**

Incremento dell'acquisto di materie prime del
29%
rispetto all'anno precedente

¹Le principali sedi aziendali sono i 4 siti produttivi italiani: Volpiano (Tecnikabel S.p.a.), Almese (Tecnikabel S.p.a.), Leini (HTC S.r.l.) e Venaria (HTC S.r.l.).

² ISO 14001:2015 Sistemi di gestione ambientale. ³ ISO 45001:2018 Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.



2.2 - LA CATENA DEL VALORE

Produzione

Il cuore industriale del Gruppo si articola sui 4 siti produttivi in Italia, specializzati per linee di prodotto e mercati serviti. Al 31 dicembre 2024, gli stabilimenti impiegano **complessivamente 417 dipendenti, di cui 327 presso Tecnikabel e 90 presso HTC**. Ogni sito rappresenta un centro di competenza per specifiche tecnologie e applicazioni, garantendo al contempo flessibilità produttiva e alta qualità.

Inoltre, la produzione è sita anche in **Cina**, in **Polonia** e in **Germania**, rispettivamente con i siti produttivi di TK CHINA Cables & Connectors Co. Ltd. e Tecnopi-HTC Polska Sp. Zo.o. per la produzione di cablaggi, e Icotronix GmbH per la produzione di connettori.

Nel 2024, a conferma del costante impegno del Gruppo verso il miglioramento continuo di processi e performance, **Tecnikabel S.p.A. ha esteso le certificazioni internazionali ISO 14001 e ISO 45001 anche al sito produttivo di Almese**, integrandole con quelle già presenti a Volpiano, rafforzando così l'adozione di standard riconosciuti a livello globale e la propria **responsabilità verso l'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori**.

Sede	ISO 14001 ³	ISO 45001 ⁴	ISO 9001 ⁵	EN 9100 ⁶	ISO 22163 ⁷
Tecnikabel S.p.A. – Sede di Almese	x	x	x	x	x
Tecnikabel S.p.A. – Sede di Volpiano	x	x	x	x	x
HTC S.r.l. – Sede di Leini			x		
HTC S.r.l. – Sede di Venaria			x		

Tabella 2 | *Certificazioni dei sistemi di gestione*

³ ISO 14001:2015 Sistemi di gestione ambientale.

⁴ ISO 45001:2018 Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.

⁵ ISO 9001:2015 Sistemi di gestione per la qualità.

⁶ EN 9100:2018 Sistemi di gestione per la qualità - Aziende dell'aeronautica, spazio e difesa.

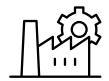
⁷ ISO 22163:2023 Sistemi di gestione della qualità - Applicazioni ferroviarie.



2.2 - LA CATENA DEL VALORE



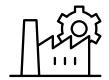
Produzione



Tecnikabel S.p.A.

Via Brandizzo 243-245, 10088 Volpiano (TO)

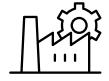
Lo stabilimento è dedicato principalmente alla produzione di cavi per il settore dell'automazione, del trasporto ferroviario, per la robotica e di cavi in fibra ottica.



Tecnikabel S.p.A.

Via Rivera 100, 10040 Almese (TO)

Il sito si specializza nella realizzazione di cavi per il settore delle telecomunicazioni, ferroviario e di cavi in fibra ottica.



HTC S.r.l.

Via Osella 7/9, 10040 Leini (TO)

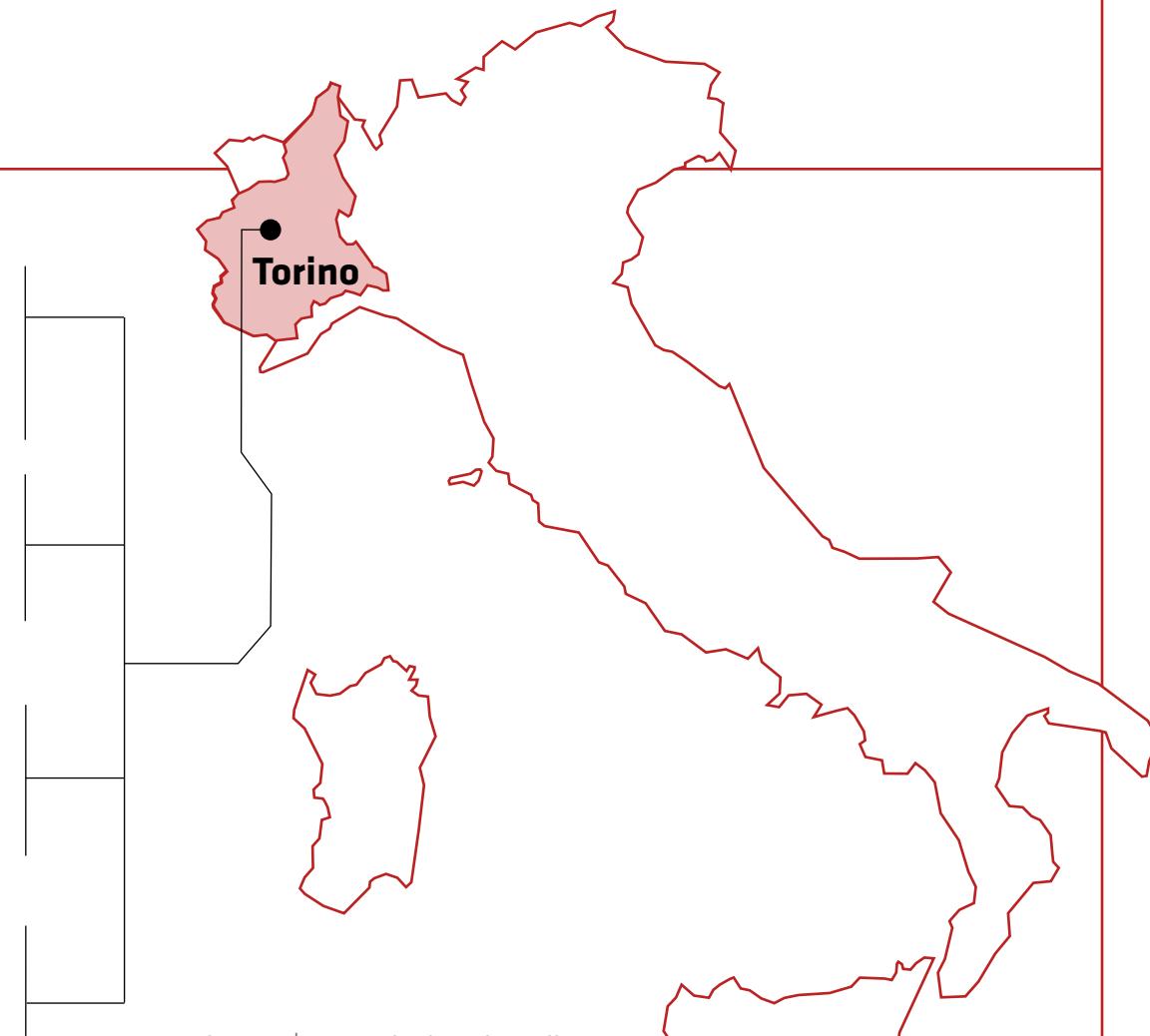
La sede produce principalmente cablaggi destinati all'industria dell'automazione e della robotica, oltre che per gli altri mercati finali del Gruppo.



HTC S.r.l.

Via Robassomero 8, 10078 Venaria (TO)

Lo stabilimento è specializzato prevalentemente nella produzione di cablaggi per il settore ferroviario.



2.2 - LA CATENA DEL VALORE

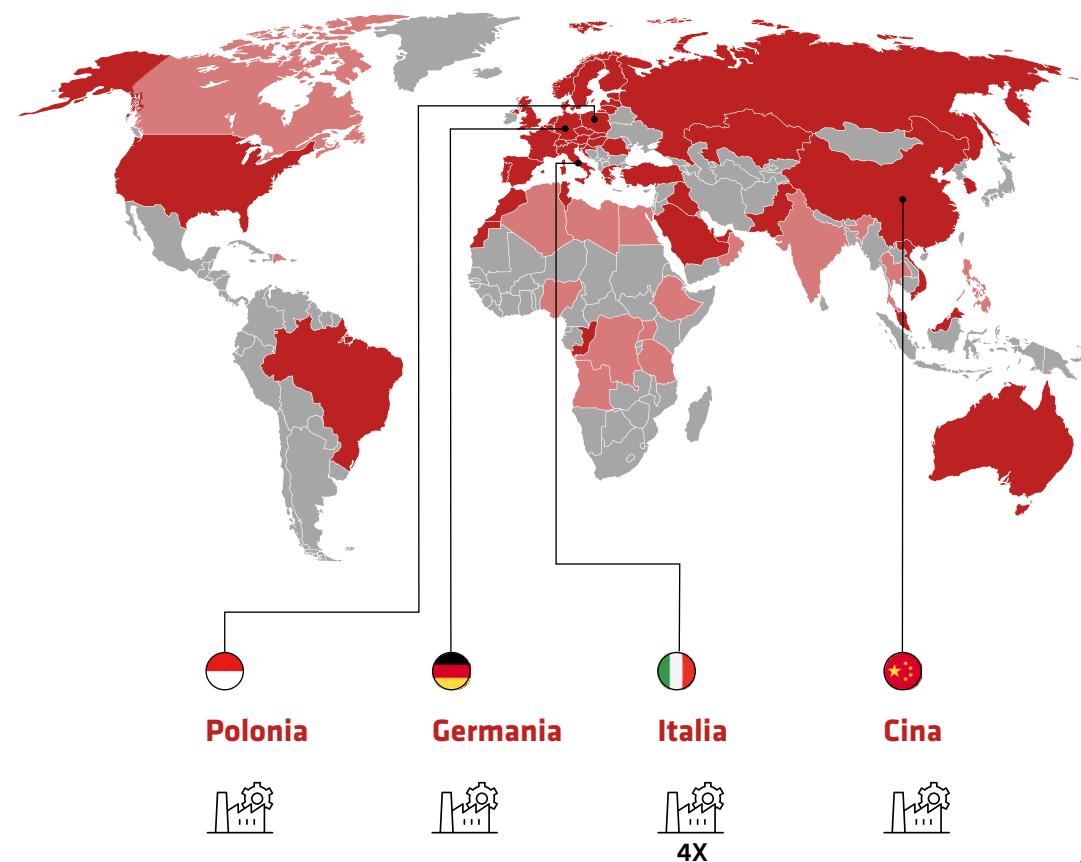


Vendita

La vendita è un elemento strategico per il Gruppo, poiché consente di presidiare i mercati di riferimento e **mantenere un rapporto diretto e fidelizzato con la clientela**.

Il Gruppo opera in Italia tramite l'ufficio commerciale di **Roma** e agenti indipendenti; in **Asia e Medio Oriente** con **Tecnikabel Asia Pte. Ltd (Singapore)**, **Tecnikabel Middle East Ltd (Dubai)** e **TK (China) Cables & Connectors Co. Ltd**, la quale, oltre alla produzione, ha una struttura di vendita indipendente; in **Germania** attraverso **Icotronix GmbH**, che si avvale di agenzie specializzate; negli **Stati Uniti** tramite **TK USA Corp. (Carolina del Nord)**, che opera come venditore diretto con partner locali per settori strategici.

Figura 4 | La vendita nel mondo





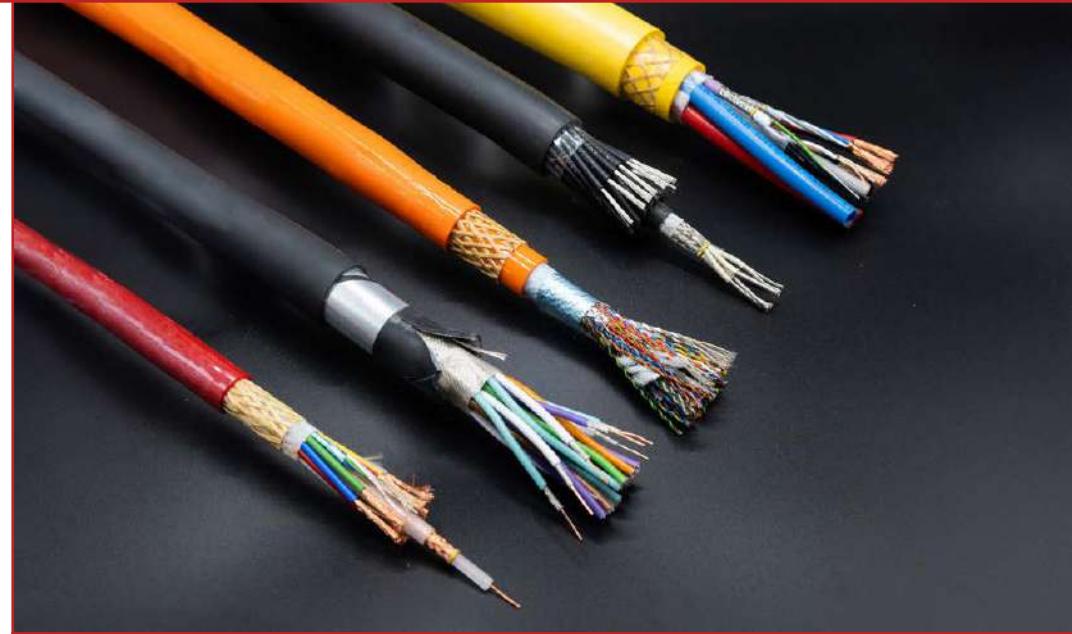
2.3 - I PRODOTTI

GRI 2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali

Il Gruppo Tecnikabel orienta la propria produzione verso la realizzazione di prodotti di eccellenza che trovano impiego in svariati ambiti applicativi, **dal settore terrestre a quello aereo e sottomarino, nel pieno rispetto degli standard nazionali e internazionali** di riferimento.

Un momento determinante per l'espansione delle capacità tecniche e produttive del Gruppo è stata la collaborazione avviata nel 1995 tra Tecnikabel S.p.A. e HTC S.r.l.

Questa partnership strategica ha consentito di **rafforzare significativamente il posizionamento competitivo** di entrambe le aziende, trasformando la realtà aziendale in un player di livello internazionale. L'operazione ha inoltre permesso al Gruppo di sviluppare un sistema completo per la **realizzazione di sistemi elettromeccanici complessi**, che spazia dalla fase di progettazione fino all'installazione finale, offrendo soluzioni integrate di cablaggio ai propri clienti.



2.3 - I PRODOTTI

Settori di riferimento

I principali settori a cui sono rivolti i prodotti del Gruppo Tecnikabel sono il settore dei trasporti, seguito immediatamente dal settore telecomunicazioni e da quello dell'automazione. Solamente i tre ambiti appena citati rappresentano il 95% dei ricavi del Gruppo nel 2024.



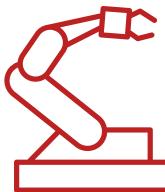
SETTORE TRASPORTI

Il Gruppo Tecnikabel fornisce al settore dei trasporti una gamma completa di cavi in rame e fibra ottica per applicazioni in ambito ferroviario, metropolitano e aeroportuale. I prodotti includono cavi di controllo, segnale, potenza e telecomunicazione, progettati per garantire sicurezza, resistenza al fuoco, bassa emissione di fumo e compatibilità elettromagnetica. Tra le soluzioni offerte rientrano anche cavi per videosorveglianza, sistemi informativi e alimentazione a 400 Hz per il rifornimento aereo da terra.



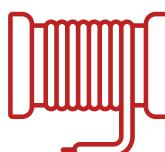
SETTORE TELECOMUNICAZIONI

Il Gruppo Tecnikabel offre al settore delle telecomunicazioni una gamma avanzata di cavi per la trasmissione di voce, dati e immagini, tra cui cavi coassiali, fibre ottiche e doppini telefonici. Questi prodotti sono progettati per supportare tecnologie di nuova generazione e l'evoluzione continua delle reti. Tutti i cavi sono certificati e approvati da operatori pubblici e privati a livello nazionale e internazionale.



SETTORE AUTOMAZIONE E ROBOTICA

Il Gruppo Tecnikabel fornisce cavi e sistemi di cablaggio ad alte prestazioni al settore dell'automazione e della robotica, progettati per garantire movimenti precisi, trasmissione dati ad alta velocità e riduzione del rumore in applicazioni statiche e dinamiche. I prodotti, conformi agli standard internazionali (IEC, UL, CSA, VDE), sono impiegati in macchine utensili, robotica pick & place, packaging e lavorazioni del legno. I cavi vengono testati in condizioni estreme per garantire affidabilità e lunga durata operativa.



ALTRI SETTORI

Il Gruppo Tecnikabel serve altri settori altamente specializzati, tra cui oil&gas, difesa, healthcare, e automotive. Per oil&gas fornisce cavi resistenti a fuoco, abrasione e agenti chimici, adatti ad ambienti onshore e offshore. Nel settore della difesa offre cavi per applicazioni terrestri, navali e aeree, destinati a sistemi radar, comunicazione, sorveglianza e contromisure. Per il settore healthcare produce cavi coassiali, spiralati e ibridi per apparecchiature come TAC, mammografi e dispositivi miniaturizzati. Infine, per l'automotive realizza cavi specifici per la trasmissione di potenza e dati nei veicoli, rispondendo alle esigenze di affidabilità e sicurezza.

2.3 - I PRODOTTI

Di seguito e nelle prossime pagine sono indicati alcuni progetti significativi del 2024 che testimoniano l'esperienza e le competenze del Gruppo Tecnikabel nei principali settori in cui opera, evidenziando l'alto livello di specializzazione tecnica e la capacità di sviluppare soluzioni su misura per ogni ambito applicativo.



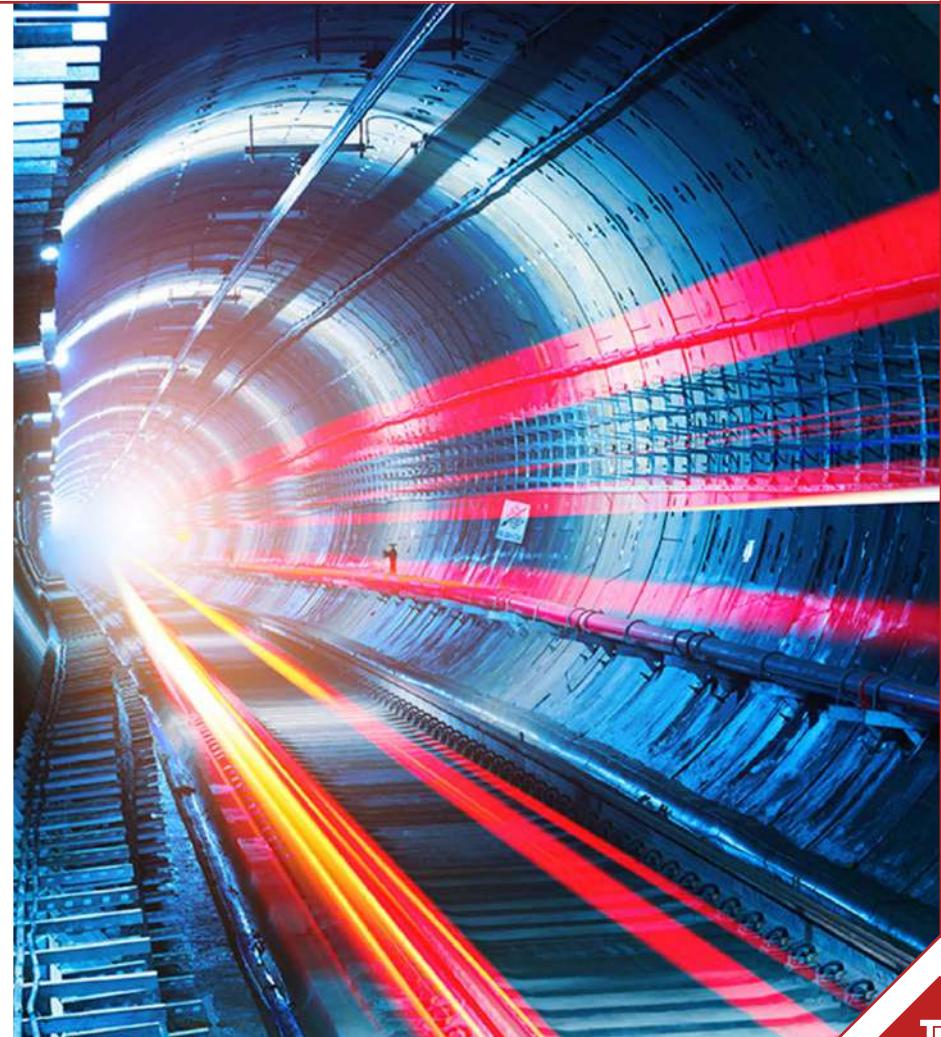
SETTORE TRASPORTI

Il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** rappresenta un volano fondamentale per l'ammodernamento delle infrastrutture di trasporto in Italia, con un focus particolare sull'estensione e sul potenziamento della rete ferroviaria ad alta velocità.

In questo scenario, il Gruppo Tecnikabel contribuisce attivamente alla realizzazione degli obiettivi del PNRR attraverso la fornitura di cavi in rame ad alte prestazioni, appositamente progettati per rispondere agli elevati requisiti tecnici delle tratte AV.

Questi prodotti, caratterizzati da **elevata affidabilità, resistenza meccanica e sicurezza**, sono destinati ai sistemi delle linee ferroviarie, giocando un ruolo essenziale nella digitalizzazione e nell'efficienza del trasporto su rotaia.

La capacità del Gruppo di garantire **qualità, conformità normativa e supporto tecnico qualificato** lo rende un partner strategico per l'attuazione di interventi infrastrutturali sostenuti dal PNRR e per la promozione di una mobilità rapida, sicura e sostenibile sul territorio nazionale.



2.3 - I PRODOTTI

SETTORE TELECOMUNICAZIONI

All'interno del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il **potenziamento delle infrastrutture** digitali rappresenta una **priorità strategica** per ridurre il divario digitale e garantire una **connettività ultraveloce** sull'intero territorio nazionale.

Il Gruppo Tecnikabel contribuisce a questi obiettivi attraverso la **fornitura di cavi in fibra ottica di alta qualità**, impiegati sia nelle dorsali di telecomunicazione sia nelle reti FTTH (Fiber to the Home). Questi prodotti sono progettati per assicurare **elevate prestazioni** in termini di trasmissione dati, **affidabilità nel tempo e resistenza** alle sollecitazioni ambientali, rappresentando un elemento essenziale per lo sviluppo di reti capillari, **performanti e sicure**.

Grazie al continuo aggiornamento tecnologico e alla capacità di rispondere in modo flessibile alle esigenze del mercato, il Gruppo si configura come un partner chiave nella realizzazione delle iniziative digitali del PNRR, **favorendo una trasformazione strutturale del Paese verso un'economia più connessa, efficiente e inclusiva**.





2.4 - QUALITÀ, INNOVAZIONE E SICUREZZA DEI PRODOTTI

GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

GRI 2-28 Adesione ad associazioni

GRI 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi

GRI 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi

Qualità

Il Gruppo Tecnikabel adotta un approccio integrato alla qualità che coinvolge tutti i livelli dell'organizzazione e accompagna l'intero ciclo di vita del prodotto. Il sistema di gestione per la qualità si basa su una politica strutturata e aggiornata a Luglio 2024, che pone al centro la soddisfazione del cliente e il miglioramento continuo delle performance aziendali.

L'impegno del Gruppo si traduce nella conformità ai requisiti delle principali norme internazionali, tra cui ISO 9001 Sistemi di gestione per la qualità, EN 9100:2018 Sistemi di gestione per la qualità - Aziende dell'aeronautica, spazio e difesa e ISO 22163:2023 Sistemi di gestione della qualità - Applicazioni ferroviarie. Tra gli obiettivi strategici rientrano l'incremento della soddisfazione dei clienti, la riduzione delle non conformità, il rispetto degli impegni contrattuali, la prevenzione dei difetti, la gestione efficace delle comunicazioni con i clienti e l'adozione di pratiche sostenibili. Questi obiettivi vengono monitorati tramite audit interni, analisi delle segnalazioni, formazione continua e condivisione interna delle migliori pratiche.

A conferma della qualità e dell'affidabilità dei prodotti del Gruppo, questi hanno ottenuto oltre 600 omologazioni da enti di certificazione riconosciuti a livello internazionale, tra cui Underwriters Laboratories (UL), Canadian Standards Association (CSA), RoHS, REACH e altri.

Innovazione

L'innovazione nel Gruppo Tecnikabel costituisce una leva strategica per consolidarne la competitività nei mercati globali. La capacità di anticipare le evoluzioni tecnologiche, interpretare i bisogni emergenti e trasformare la ricerca in soluzioni applicative concrete è testimoniata dal portafoglio di 38 brevetti registrati, a conferma di un impegno solido e continuativo nell'innovazione di prodotto. In linea con questa visione, nel biennio 2023-2024 il Gruppo ha destinato una quota del proprio fatturato ad attività di R&D, riconoscendone il ruolo centrale per la generazione di valore a lungo termine e per il posizionamento competitivo nei mercati tecnologicamente più avanzati.

Il laboratorio aziendale, dotato di personale altamente qualificato e di attrezzature di prova all'avanguardia, comprende anche una cabina IMQ per i test di resistenza all'incendio. Questo presidio consente di simulare le condizioni d'impiego più estreme, valutando la resistenza, la sicurezza e la durata operativa dei prodotti. Il Gruppo partecipa inoltre a importanti progetti collaborativi con enti di ricerca e università, tra cui il progetto CERN per la realizzazione di sistemi di cablaggio avanzati destinati agli esperimenti di Ginevra, e il partenariato MESAP (Polo di Innovazione per la Meccatronica).

Nel 2024, l'innovazione del Gruppo si è ulteriormente intensificata con lo sviluppo di numerosi progetti ad alto contenuto tecnologico. Di seguito, due esempi concreti di progettualità avanzate sviluppate dal Gruppo nel settore ferroviario.

2.4 - QUALITÀ, INNOVAZIONE E SICUREZZA DEI PRODOTTI



Innovazione

JUMPER: Un sistema per la connettività ferroviaria

All'interno della propria offerta per il settore ferroviario, il Gruppo ha sviluppato un sistema di interconnessione di tipo "Jumper", progettato per garantire la trasmissione sicura e affidabile di dati tra le carrozze di un treno. Questo componente è essenziale per il funzionamento di servizi digitali a bordo come la videosorveglianza, i sistemi di informazione ai passeggeri, gli allarmi e la diagnostica remota, contribuendo così alla sicurezza, al comfort e all'efficienza complessiva del trasporto ferroviario.

Il sistema Jumper è stato progettato per resistere a condizioni operative particolarmente critiche, come vibrazioni, sbalzi termici e sollecitazioni meccaniche legate al movimento del treno, oltre che alla presenza di polveri, umidità e sostanze aggressive. Per questo motivo, il Gruppo ha investito in attività di ricerca e sviluppo volte a individuare materiali innovativi e soluzioni costruttive che garantissero la massima affidabilità nel tempo. Il progetto ha coinvolto università, centri di ricerca e partner industriali, con l'obiettivo di superare gli standard internazionali più severi in materia di sicurezza e prestazioni.

Il sistema è disponibile anche in versione preassemblata, facilitando l'installazione e riducendo i tempi e i rischi di errore durante la messa in servizio. Ogni componente viene testato singolarmente e in configurazione completa, anche attraverso l'uso di un simulatore di movimento ferroviario che riproduce le sollecitazioni reali a cui i cablaggi sono sottoposti durante il funzionamento. Questo approccio consente di offrire una soluzione pronta all'uso, affidabile e duratura, riducendo al minimo la necessità di interventi manutentivi nel tempo.

La progettazione del sistema Jumper si inserisce in un percorso più ampio del Gruppo volto a sviluppare soluzioni tecnologiche che migliorano la qualità e la sostenibilità del trasporto ferroviario, contribuendo alla riduzione degli impatti ambientali attraverso una maggiore efficienza, una minore incidenza di guasti e un'estensione della vita utile dei componenti.

SMAC RED: Un sistema di monitoraggio e allerta cablaggi

Con Smac Red, il Gruppo Tecnikabel ha introdotto un sistema altamente innovativo per il monitoraggio automatico e continuo dei cablaggi degli impianti RED (Riscaldamento Elettrico Deviato), elementi cruciali per il corretto funzionamento degli scambi ferroviari in condizioni climatiche avverse, in particolare durante l'inverno. Il sistema consente l'invio tempestivo di allarmi via SMS ed e-mail, prevenendo malfunzionamenti e furti di cavi e garantendo la piena efficienza delle infrastrutture ferroviarie.

Smac Red si integra facilmente con impianti esistenti e non richiede manutenzione. I vantaggi principali includono l'elevata affidabilità nella rilevazione delle anomalie, l'assenza di falsi allarmi, la possibilità di localizzare i guasti con precisione e rapidità, la protezione contro cyberattacchi e il supporto alla continuità operativa delle infrastrutture critiche.

Questa soluzione rappresenta un esempio concreto di tecnologia al servizio della sostenibilità e della resilienza: riduce i rischi operativi, limita gli interventi correttivi e rafforza la protezione degli investimenti pubblici e privati. Grazie alla capacità di anticipare i problemi e garantire la sicurezza degli impianti, Smac Red migliora la qualità del servizio ferroviario e contribuisce a una mobilità più sicura, affidabile ed efficiente.



2.4 - QUALITÀ, INNOVAZIONE E SICUREZZA DEI PRODOTTI

Sicurezza

La sicurezza dei prodotti è una priorità assoluta per il Gruppo Tecnikabel, che valuta sistematicamente ogni categoria di prodotto rispetto agli impatti potenziali su salute e sicurezza dei clienti. Tutte le soluzioni vengono sottoposte a un rigoroso programma di test e verifiche, in linea con le normative vigenti e i protocolli interni.

- **Test di trasmissione:** I cavi per applicazioni elettroniche vengono valutati tramite il banco CPMS, in grado di misurare parametri chiave come impedenza, attenuazione e resistenza. Le prove si articolano in tre sezioni: una dedicata ai cavi LAN (fino a 1.000 MHz), le altre a cavi coassiali e trecciati, con validazione da parte dei principali operatori di telecomunicazione. L'insieme delle apparecchiature include analizzatori HP che coprono una gamma di frequenze da pochi Hz fino a 3 GHz.
- **Test elettrici:** Il Gruppo dispone di strumentazioni specialistiche per prove di rigidità elettrica, isolamento, resistenza elettrica ad alta risoluzione e stabilità di corrente e tensione, al fine di garantire prestazioni affidabili e durature anche in ambienti critici.
- **Test di durata:** Per simulare milioni di cicli operativi, sono stati sviluppati simulatori di torsione e bracci robotici in collaborazione con industrie del settore. I dispositivi interni testano simultaneamente fattori come angolo di rotazione, velocità, raggio di curvatura e accelerazione, riproducendo fedelmente i movimenti complessi a cui i cavi sono sottoposti nella realtà operativa.

- **Test antincendio:** Il comportamento al fuoco viene verificato attraverso quattro prove distinte:
 - propagazione della fiamma su singolo cavo;
 - propagazione verticale su fasci;
 - integrità operativa del circuito in condizioni di incendio;
 - misurazione della densità di fumo.

Questi test sono fondamentali per garantire la sicurezza in ambienti chiusi e per assicurare la continuità funzionale in situazioni di emergenza.

- **Test specialistici:** oltre alle prove meccaniche e ambientali, i laboratori del Gruppo conducono test fisico-chimici, di resistenza all'abrasione, a particelle calde e a temperature estreme fino a -70°C. Questi test, uniti a verifiche dinamiche, consentono una valutazione completa delle prestazioni in condizioni severe o variabili.

Grazie all'elevata attenzione alla qualità e alla sicurezza, nel biennio 2023-2024 il Gruppo Tecnikabel non ha registrato alcuna non conformità a regolamenti e/o codici volontari sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.



2.5 - I NOSTRI VALORI

GRI 2-23 Impegni assunti tramite policy

GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

GRI 206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

Il Gruppo Tecnikabel orienta la propria attività verso la costruzione di un futuro tecnologico sostenibile, promuovendo un approccio guidato da passione, entusiasmo e responsabilità. L'obiettivo è sviluppare soluzioni su misura che rispondano alle esigenze dei clienti e, al contempo, trasformare le sfide tecnologiche contemporanee in opportunità concrete di innovazione e crescita. Questa visione si traduce nella costante ricerca di soluzioni all'avanguardia, supportate da un'organizzazione dinamica e proiettata verso il miglioramento continuo.

A fondamento di questo approccio si colloca un sistema valoriale strutturato, che trova espressione nei principali strumenti di riferimento adottati dal Gruppo per promuovere la responsabilità d'impresa. I principi etici che regolano l'attività del Gruppo sono definiti all'interno del Codice di Condotta aziendale, che specifica con chiarezza i comportamenti attesi da amministratori, dipendenti, collaboratori esterni e partner commerciali. Al Codice si affianca la Politica sull'Etica Aziendale, documento che stabilisce linee guida operative in materia di contrasto alla corruzione, prevenzione dei conflitti di interesse, lotta alle pratiche anticoncorrenziali, rispetto della privacy e conformità alla normativa sulla protezione dei dati personali.

Tale politica, applicata a tutto il personale interno ed esterno operante nei siti aziendali, include anche specifiche indicazioni contro il riciclaggio di denaro e a favore della trasparenza finanziaria, ed è oggetto di revisioni periodiche per assicurarne efficacia e coerenza con l'evoluzione normativa e del contesto.

A conferma dell'efficacia del sistema di prevenzione adottato, si segnala che nel 2023 e nel 2024 non si sono verificati casi di corruzione né azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, violazioni antitrust o pratiche monopolistiche.



**OBIETTIVI
PER LO SVILUPPO
SOSTENIBILE**

2.5 - I NOSTRI VALORI

SDGs

In linea con la propria visione strategica, Tecnikabel ha scelto di integrare nella propria attività gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs), riconoscendone il valore come linea guida globale per uno sviluppo equo, inclusivo e duraturo. Il Gruppo contribuisce in modo concreto a diversi SDGs.



SDG 3: Salute e benessere per tutti e per tutte le età

Il Gruppo Tecnikabel sviluppa cavi e soluzioni di cablaggio per apparecchiature biomedicali e dispositivi diagnostici, garantendo elevati standard di sicurezza, affidabilità e continuità operativa nelle strutture sanitarie. Tali soluzioni contribuiscono al miglioramento della qualità e dell'efficienza dei servizi sanitari, promuovendo il benessere delle persone.



SDG 7: Energia pulita, sostenibile e accessibile

Il Gruppo Tecnikabel supporta la transizione verso un sistema energetico sostenibile fornendo cavi specifici per impianti fotovoltaici, eolici e reti intelligenti. Attraverso la propria offerta tecnologica, contribuisce ad aumentare la quota di energia rinnovabile nel mix energetico e a migliorare l'efficienza delle infrastrutture elettriche.



SDG 8: Lavoro dignitoso e crescita economica

Il Gruppo Tecnikabel promuove un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e qualificato, investendo nello sviluppo delle competenze, nella formazione tecnica e nella tutela dei diritti dei lavoratori. L'attività produttiva localizzata in Italia e in altri Paesi contribuisce allo sviluppo economico e alla creazione di occupazione stabile nei territori coinvolti.



SDG 9: Imprese, innovazione e infrastrutture

Il Gruppo Tecnikabel è impegnato nello sviluppo di tecnologie per infrastrutture avanzate nei settori dei trasporti, dell'energia, delle telecomunicazioni e dell'automazione. L'impegno costante nella ricerca di soluzioni tecnologiche avanzate, testimoniato dai 38 brevetti del Gruppo, unitamente alla capacità di progettazione su misura favoriscono l'innovazione industriale e la modernizzazione delle infrastrutture.



SDG 13: Lotta contro il cambiamento climatico

Il Gruppo Tecnikabel contribuisce concretamente alla lotta contro il cambiamento climatico. Nel 2024, grazie agli impianti fotovoltaici installati presso le proprie sedi italiane e l'acquisto di energia da fonti rinnovabili, il Gruppo è riuscito a coprire circa il 36% del proprio consumo energetico tramite energia green. In linea con i propri obiettivi ambientali, ha inoltre avviato piani di ampliamento del parco fotovoltaico, con l'intento di raddoppiare la capacità produttiva da energia solare nei prossimi anni.



3

IL GRUPPO TECNIKABEL E L'APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

3.1 - HIGHLIGHTS DI SOSTENIBILITÀ E RICONOSCIMENTI ESG



Tecnikabel S.p.A. | HTC S.r.l



Tecnikabel S.p.A.



Tecnikabel S.p.A.



Tecnikabel S.p.A.

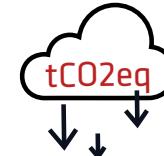
ENVIRONMENT

39.291

GJ di Energia consumata


2.870

tCO2eq di Emissioni



Scope 1 e Scope 2 (Location-based)


17

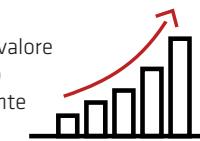
 tCO2/M€
 di Intensità emissiva
 (Emissioni Scope 1
 e Scope 2
 (Location-based))

SOCIAL

417
Dipendenti
di cui **70% Uomini**
e **30% Donne**
2.954
Ore di formazione
in Tecnikabel S.p.A.
0
Casi di
discriminazione

GOVERNANCE

≈ €152

 Milioni di valore
economico
direttamente
generato

76%
di spesa verso
fornitori locali

3.2 - IL NOSTRO PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ



Tecnikabel S.p.A. ha intrapreso un percorso strutturato **verso la sostenibilità**, ponendo al centro delle proprie strategie **l'equilibrio tra innovazione, tutela ambientale e benessere delle persone**. In questa direzione, sono stati definiti obiettivi chiari e progressivi. La tabella seguente presenta le principali azioni previste per i prossimi anni.

Questi **KPI** vengono calcolati su base annuale e sono riferiti esclusivamente a Tecnikabel S.p.A.

KPI	2024 (baseline) ⁹	2025	2026
Self-produced Energy ¹⁰	9%	10%	11%
Women MM ¹¹	0%	15%	20%
Training Hours ¹²	4,6	5,0	5,25

Tabella 3 | *Obiettivi ESG Tecnikabel S.p.A.*

⁹ La baseline dell'anno 2024 è stata stimata in una fase antecedente all'approvazione del Bilancio di Sostenibilità 2024. Pertanto, i valori di baseline riportati per alcuni KPI potrebbero non coincidere con quelli effettivi risultanti dalla successiva raccolta dati effettuata ai fini della rendicontazione in riferimento agli Standard GRI.

¹⁰ Il KPI indica la percentuale di energia elettrica consumata annualmente che è stata auto-prodotta da fonti rinnovabili da Tecnikabel S.p.A., rispetto al consumo totale di energia elettrica della Società.

¹¹ Il KPI indica la percentuale di donne presenti nel middle management rispetto al totale delle figure di middle management di Tecnikabel S.p.A.

¹² Il KPI indica il numero medio di ore di formazione per lavoratore, considerando tutte le categorie: operai, impiegati, quadri, dirigenti e lavoratori esterni.

3.3 - L'ANALISI DI MATERIALITÀ

GRI 3-1 Processo per determinare i temi materiali

GRI 3-2 Elenco dei temi materiali

GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

Lo scopo dell'**analisi di materialità** è **identificare e valutare gli argomenti più rilevanti per il Gruppo Tecnikabel e i suoi stakeholder**, considerando gli impatti di sostenibilità che le attività e le relazioni commerciali del Gruppo hanno sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi i diritti umani.

L'analisi di materialità è stata condotta per la prima volta nel 2022 come base per la strutturazione del Bilancio di Sostenibilità, redatto con riferimento agli Standard GRI. Nel 2024, pur non essendosi verificati cambiamenti sostanziali nell'organizzazione o nel contesto operativo ed ESG tali da richiedere una revisione completa, l'analisi condotta in precedenza è stata oggetto di alcuni aggiornamenti non sostanziali alle valutazioni dei temi di sostenibilità. Tali interventi hanno consentito di confermare la validità complessiva dell'impianto originario, garantendo al contempo una maggiore aderenza alle evoluzioni normative e alle aspettative degli stakeholder per il Bilancio di Sostenibilità 2024.

Il processo utilizzato per identificare e dare priorità agli impatti e ai temi di sostenibilità materiali si compone di diverse fasi.



3.3 - L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Fase 1 - Mappatura degli stakeholder:

La mappatura degli stakeholder, condotta secondo lo standard internazionale *AA1000 Stakeholder Engagement*, ha permesso di identificare 13 categorie principali, direttamente e indirettamente influenzate dalle attività del Gruppo Tecnikabel e, al contempo, in grado di influenzarne le azioni. Tale analisi è stata svolta tenendo conto del ruolo rilevante che il Gruppo ricopre sul territorio e degli impatti significativi generati dalle sue attività.

Categorie di stakeholder	Definizione
Lavoratori interni	Chi opera alle dipendenze o per conto della Società, incluse le loro rappresentanze.
Lavoratori esterni	Chi collabora con la Società ma non alle sue dirette dipendenze.
Fornitori di materie prime	Chi fornisce materie prime alla Società.
Fornitori di servizi	Chi fornisce servizi alla Società.
Fornitori di materiali	Chi fornisce materiali alla Società.
Fornitori di tecnologie	Chi fornisce tecnologie alla Società.
Clienti	Fruitori dei prodotti della Società, comprese le associazioni dei consumatori.
Investitori	Chi detiene quote proprietarie all'interno della Società.
Società e comunità locali	Il contesto sociale dei territori in cui si trovano i siti della Società che influenza direttamente o indirettamente le sue attività.
Istituzioni	Il complesso delle istituzioni che influenzano direttamente o indirettamente le attività della Società (es. Regioni, Province, Comuni nei quali sorgono i siti aziendali e Istituti scolastici).
Rappresentanze sindacali	Il complesso di organizzazioni che, dialogando con le imprese e le istituzioni, tutelano le libertà fondamentali all'interno dei luoghi di lavoro.
Istituti finanziari	Banche e istituti di credito che contribuiscono al finanziamento delle attività della Società.
Media e stampa	Mezzi di comunicazione e di informazione internazionali, nazionali e locali (es. televisione, stampa, radio e web) che influenzano direttamente o indirettamente le attività della Società.

Tabella 4 | Gli stakeholder

3.3 - L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Fase 2 - Identificazione dei temi di sostenibilità rilevanti:

L'identificazione dei temi più rilevanti per il Gruppo è avvenuta attraverso un'analisi interna, condotta parallelamente a un approfondimento del contesto e al posizionamento dei competitor in ambito sostenibilità.

ID	Tema di sostenibilità	Definizione
T1	Performance economica	La capacità dell'azienda di generare e distribuire valore economico e quindi di garantire la propria sostenibilità economica.
T2	Benessere del personale	La promozione della soddisfazione e del benessere dei lavoratori attraverso la creazione di un ambiente di lavoro sereno e la valorizzazione delle loro competenze del personale in una logica di miglioramento.
T3	Relazione con il territorio	Il rispetto, relazione e il supporto dei territori interessati dalle attività della filiera.
T4	Gestione ambientale	L'attenzione a un'adeguata gestione delle risorse energetiche e delle emissioni dirette e indirette prodotte.
T5	Formazione e sviluppo	L'attenzione alla valorizzazione delle capacità delle proprie risorse in un'ottica di continuo miglioramento.
T6	Salute e sicurezza	La capacità dell'azienda di mantenere un ambiente di lavoro salubre e sicuro, così come i propri prodotti.
T7	Ricerca e sviluppo	La capacità dell'azienda di sviluppare progetti di ricerca e sviluppo come elementi strategici per incrementare la competitività dell'azienda.
T8	Customer satisfaction	La capacità della Società di riuscire a soddisfare le esigenze dei propri clienti garantendo la qualità di prodotti e servizi.
T9	Qualità e innovazione	Il rispetto delle attese dei clienti attraverso la fornitura di prodotti di alto livello qualitativo sviluppati in una logica di innovazione ed evoluzione continua.

Tabella 5 | *Tempi di sostenibilità*

3.3 - L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Fase 3 - Valutazione e prioritarizzazione dei temi di sostenibilità

La valutazione dei temi è avvenuta mediante il coinvolgimento sia dei referenti del Gruppo che degli stakeholder, secondo una scala valori da 1 (non rilevante) a 5 (estremamente rilevante). I temi valutati con un punteggio pari o superiore a 3, sia da parte del Gruppo che degli stakeholder, sono stati considerati "materiali" e, in quanto tali, inclusi nel perimetro di rendicontazione.

Legenda

ID	Tema di sostenibilità
T1	Performance economica
T2	Benessere del personale
T3	Relazione con il territorio
T4	Gestione ambientale
T5	Formazione e sviluppo
T6	Salute e sicurezza
T7	Ricerca e sviluppo
T8	Customer satisfaction
T9	Qualità e innovazione

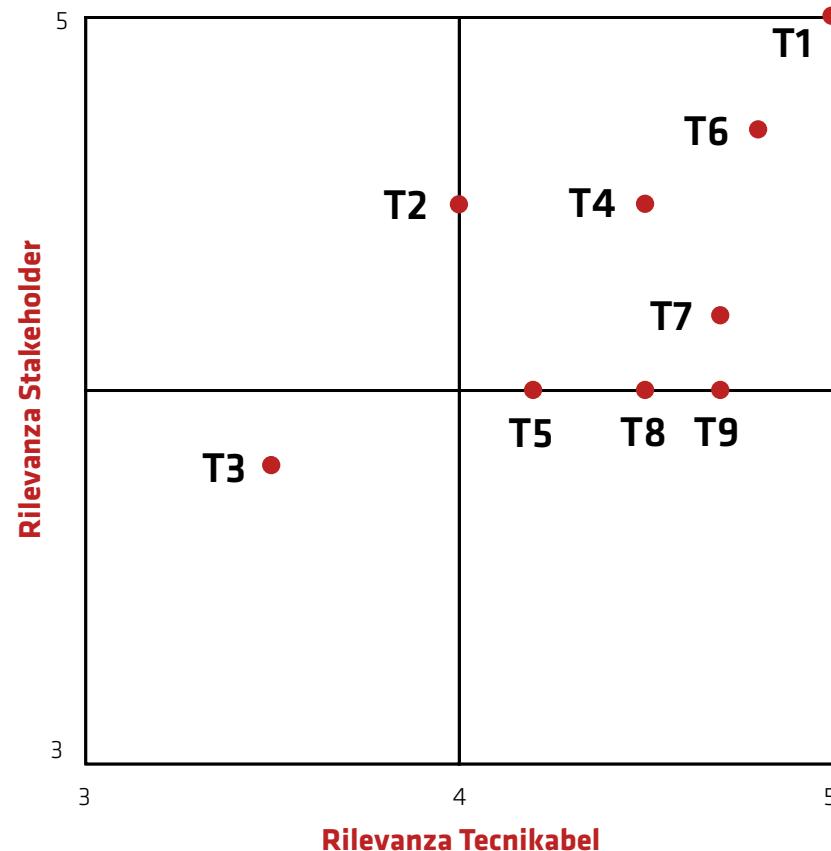


Grafico 1 | Matrice materialità



4 ETICA E VALORE AZIENDALE



4.1 - CORPORATE GOVERNANCE, ETICA E TRASPARENZA

- 
- GRI 2-9** Struttura e composizione della governance
 - GRI 2-10** Nomina e selezione del massimo organo di governo
 - GRI 2-11** Presidente del massimo organo di governo
 - GRI 2-12** Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti
 - GRI 2-13** Delega di responsabilità per la gestione di impatti
 - GRI 2-14** Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità
 - GRI 2-16** Comunicazione delle criticità
 - GRI 2-23** Impegni assunti tramite policy
 - GRI 405-1** Diversità negli organi di governo

Corporate governance

Il Gruppo Tecnikabel adotta un sistema di governance di tipo tradizionale, fondato sulla presenza di un organo amministrativo, il Consiglio di Amministrazione (CdA), e di un organo di controllo, il Collegio Sindacale. Questa struttura garantisce un efficace presidio delle attività aziendali, assicurando un equilibrio tra controllo e operatività, in linea con i principi di trasparenza, responsabilità e sostenibilità.

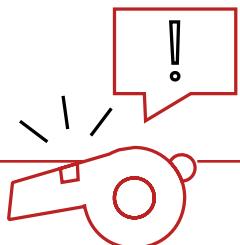
Nel corso del 2024, la composizione del CdA ha subito un'importante trasformazione a seguito dell'ingresso nel capitale del Fondo Andera Partners e della holding Equiters. Il Consiglio è infatti passato da tre membri al 31/12/2023 (di cui uno indipendente) a otto membri al 31/12/2024, di cui due indipendenti. Attualmente, la composizione del CdA è interamente maschile e nessun membro appartiene a categorie protette.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GENERE E FASCIA D'ETÀ

Numero di persone	31/12/2023				31/12/2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	0	0	3	3	0	4	4	8
di cui membri indipendenti	0	0	1	1	0	0	2	2
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui membri indipendenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	0	0	3	3	0	4	4	8

Tabella 6 | GRI 405-1 Diversità negli organi di governo

4.1 - CORPORATE GOVERNANCE, ETICA E TRASPARENZA



Il mandato del CdA ha durata massima triennale, e i criteri e le modalità di nomina dei suoi membri sono disciplinati dallo **Statuto Societario**. In particolare, l'Amministratore Delegato è nominato direttamente dall'Assemblea degli Azionisti e riveste un ruolo gestionale primario, oltre che a detenere la rappresentanza legale della società, sia in Italia che all'estero.

Il **CdA esercita tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione**, ad **eccezione** di quelli riservati per legge o statuto all'**Assemblea degli Azionisti**. Tra le sue competenze rientrano decisioni strategiche come acquisizioni, cessioni, modifiche statutarie, approvazione dei bilanci e piani di incentivazione. È anche responsabile della definizione delle linee guida aziendali e dell'approvazione degli investimenti significativi.

Nel 2024 non sono stati istituiti comitati interni specifici per le **tematiche ESG** o per il controllo interno. La supervisione della rendicontazione in materia di sostenibilità ricade quindi sull'Amministratore Delegato, con il supporto operativo della **responsabile HSE**, che **coordina l'attività di raccolta dati, redazione e approvazione del Bilancio di Sostenibilità**.

La **comunicazione delle criticità rilevanti viene effettuata dall'Amministratore Delegato direttamente al CdA**, garantendo **tempestività, tracciabilità e presa in carico da parte dell'organo di governo**. Tale approccio diretto, sebbene ancora privo di formalizzazioni strutturate, consente comunque un presidio costante dei temi di sostenibilità attraverso la funzione esecutiva.

Etica e trasparenza

La cultura della responsabilità e dell'integrità guida il sistema di governance del Gruppo Tecnikabel, fondato su principi etici solidi e strumenti operativi volti a garantire trasparenza e legalità. Il Codice Etico, adottato a livello aziendale, rappresenta un punto di riferimento per amministratori, manager e dipendenti, orientandone i comportamenti verso la legalità, l'equità e il rispetto delle normative, e favorendo un ambiente interno improntato alla collaborazione e alla fiducia.

A rafforzare ulteriormente questo impianto valoriale, Tecnikabel S.p.A. adotterà nel 2025 il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001. Questo strumento mira a prevenire i reati previsti dal decreto attraverso un sistema strutturato di protocolli, controlli e misure preventive, contribuendo a tutelare l'integrità dell'impresa e ad accrescere la cultura della legalità all'interno dell'organizzazione.

L'impegno del Gruppo verso l'etica e la trasparenza si traduce inoltre nell'adozione di strumenti concreti di monitoraggio e prevenzione. Tra questi, il sistema di **whistleblowing** – accessibile sia al personale interno che agli stakeholder esterni – garantisce un canale sicuro e riservato per la segnalazione di comportamenti non conformi o illeciti, gestito secondo una procedura dedicata. In parallelo, la dashboard HSE consente un monitoraggio in tempo reale degli indicatori relativi a salute, sicurezza e ambiente, potenziando la capacità di risposta del Gruppo di fronte a eventuali criticità. L'integrazione di questi strumenti – Codice Etico, whistleblowing, dashboard HSE e il prossimo Modello 231 – rafforza il sistema di governance del Gruppo e promuove una gestione aziendale sempre più responsabile, trasparente e conforme ai più elevati standard etico-normativi.

4.2 - VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

GRI 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito

GRI 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo

Il comparto italiano dei cavi e conduttori elettrici è il primo polo manifatturiero del settore in Europa, con un fatturato aggregato di circa 6,6 miliardi € nel 2022 (export 3,8 miliardi €). Nel 2023 si è osservato un rallentamento produttivo di circa -6% nei primi otto mesi, dovuto al calo degli investimenti in costruzioni e all'aumento dei costi delle materie prime come rame e alluminio. Nonostante la fase congiunturale, le attese per i prossimi anni restano positive grazie al ruolo strategico del comparto nell'ambito delle transizioni energetica e digitale. Il PNRR sta incidendo significativamente su questo settore attraverso diversi canali di investimento: la Missione 2 - Rivoluzione verde e transizione ecologica, destina circa 1 miliardo di euro allo sviluppo delle filiere industriali nel fotovoltaico, eolico e batterie, settori che richiedono massicci investimenti in cavi specializzati per il trasporto dell'energia. Gli investimenti per le colonnine di ricarica elettrica, con circa 741 milioni di euro disponibili tra autostrade e centri urbani, stanno creando nuova domanda di cavi per l'infrastruttura di ricarica. La transizione energetica e digitale, pilastri del PNRR, rappresentano i principali driver di crescita per il settore nel medio periodo, con particolare focus su sistemi in cavo ad alte prestazioni, innovativi, sostenibili e sicuri.

In questo contesto di profonda trasformazione e di crescenti opportunità, risulta cruciale per le imprese del settore adottare strategie orientate alla creazione di valore. Per qualsiasi società, la creazione di valore aziendale è un fattore essenziale a garantire la sostenibilità economica ed è strettamente connesso alla soddisfazione dei clienti. Ciò che la rende possibile è una gestione attenta di tutte le fasi dell'attività svolta, dal reperimento delle materie prime fino alla vendita del prodotto finito o all'erogazione del servizio.

Il Gruppo Tecnikabel ha dimostrato notevoli performance economiche durante il periodo di rendicontazione, consolidando un trend di crescita positiva che si protrae ormai da anni. Nel 2024, il Gruppo ha raggiunto un valore economico generato superiore ai 151 milioni di euro, registrando un incremento di poco meno dell'8% rispetto all'esercizio precedente. Questo risultato assume particolare rilevanza considerata l'inversione di tendenza generale del settore negli ultimi tempi, evidenziando la solidità delle strategie adottate dal Gruppo e la sua capacità di mantenere performance economiche eccellenti anche in condizioni di mercato sfavorevoli.

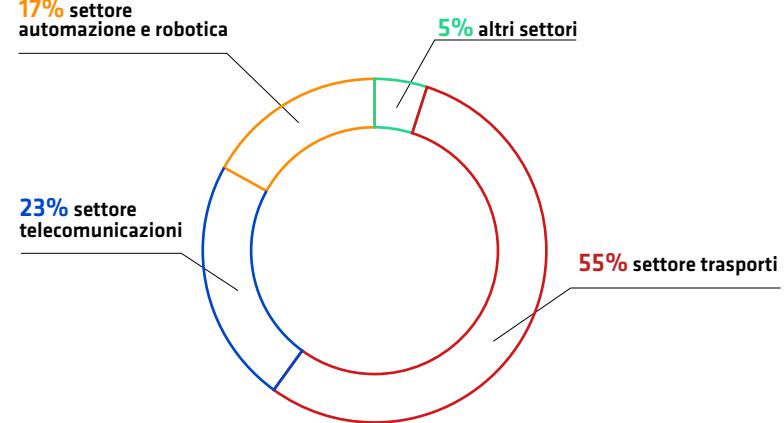


Grafico 2 | I ricavi di Gruppo nel 2024

4.2 - VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

I dati riportati nella tabella 7, ottenuti riclassificando le voci alla base del Conto economico di Gruppo consolidato 31 dicembre 2023 e 2024, mostrano che nel 2024 il Gruppo Tecnikabel ha **distribuito l'83% del valore generato** (-12% rispetto al 2023). Le categorie che **hanno beneficiato maggiormente di questa distribuzione sono i fornitori con il 74% sul totale del valore economico distribuito** (-7% rispetto al 2023), seguiti dai dipendenti con il 19% sul totale del valore economico distribuito (+17% rispetto al 2023).

A conferma del proprio impegno verso la responsabilità sociale, Tecnikabel S.p.A. ha inoltre sostenuto la comunità attraverso diverse iniziative, tra cui una **donazione a favore della UILDM Bologna** e del **Centro Clinico NEMO**, oltre al rinnovo del contributo alla **Fondazione Telethon**. Complessivamente, il valore delle erogazioni a supporto della comunità è stato pari a 6.000 euro.

La tabella 8 riporta i dati relativi all'assistenza finanziaria ricevuta dal Gruppo Tecnikabel da parte di enti governativi. Si precisa che nessun governo figura nella struttura azionaria del Gruppo.

	2023	2024
Valore economico diretto generato	141.312.136 €	151.984.032 €
Valore economico distribuito	132.860.249 €	125.685.269 €
Costi operativi	105.797.126 €	92.959.792 €
Salari e benefit dei dipendenti	21.416.094 €	23.682.401 €
Pagamenti ai fornitori di capitale	1.161.894 €	2.651.172 €
Pagamenti alla PA	4.485.135 €	6.391.904 €
Valore economico non distribuito	15.471.914 €	14.429.965 €

Tabella 7 | *GRI 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito*

Contributo	2023	2024
III. Sovvenzioni agli investimenti, borse di ricerca e sviluppo e altri tipi di concessioni pertinenti ¹³	226.197 €	209.188 €
VI. Incentivi finanziari ¹⁴	209.329 €	66.192 €
Totale	435.526 €	275.380 €

Tabella 8 | *GRI 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo*

¹³ Le Sovvenzioni ricevute nel 2024 comprendono il contributo GSE (Gestore dei servizi energetici).

¹⁴ Gli Incentivi finanziari ricevuti nel 2024 comprendono i contributi per la formazione e per l'assunzione di nuovi dipendenti.

5 PERFORMANCE SOCIALI



5.1 - OCCUPAZIONE E BENESSERE DEL PERSONALE

GRI 2-7 Dipendenti

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti

GRI 2-30 Accordi di contrattazione collettiva

GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

GRI 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato

Il Gruppo Tecnikabel **riconosce nel personale una parte fondamentale del proprio successo**, elemento chiave per garantire un'organizzazione efficace nel raggiungimento degli **obiettivi a lungo termine**. L'azienda investe nella selezione, **formazione e sviluppo del personale**, consapevole che dipendenti altamente qualificati e motivati non solo sono performanti, ma contribuiscono attivamente al miglioramento dei processi aziendali.

Composizione della forza lavoro

Al 31 Dicembre 2024, i dipendenti di Tecnikabel S.p.A. e HTC S.r.l. sono stati 417, registrando un **aumento del 7%** rispetto al 2023. La forza lavoro presenta una predominanza maschile (69%), con la quasi totalità delle risorse assunte a tempo indeterminato (94%) e a tempo pieno (97%). Il Gruppo Tecnikabel non impiega nessun dipendente a ore non garantite.

Tutti i dipendenti sono coperti da contrattazione collettiva (CCNL Metalmeccanica Piccola Industria), garantendo così uniformità di trattamento.

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI (HEADCOUNT) PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E PER GENERE

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	2023	2024
A TEMPO INDETERMINATO		
uomini	245	268
donne	114	125
totale	359	393
A TEMPO DETERMINATO		
uomini	25	22
donne	6	2
totale	31	24
TOTALE		
uomini	270	290
donne	120	127
totale	390	417

Tabella 9 | **GRI 2-7 Dipendenti per headcount**

5.1 - OCCUPAZIONE E BENESSERE DEL PERSONALE

L'aumento dell'86% di lavoratori somministrati rispetto al 2023 è dovuto principalmente da picchi di lavoro verificatisi nel corso dell'anno 2024.

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI (HEADCOUNT) FULL-TIME E PART-TIME E PER GENERE		
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	2023	2024
FULL TIME		
uomini	270	290
donne	105	114
totale	375	404
PART TIME		
uomini	0	0
donne	15	13
totale	15	13
TOTALE		
uomini	270	290
donne	120	127
totale	390	417

Tabella 10 | GRI 2-7 Dipendenti per headcount

NUMERO TOTALE DI LAVORATORI NON DIPENDENTI PER GENERE ^a		
LAVORATORI ESTERNI	2023	2024
LAVORATORI SOMMINISTRATI (esempio: contratti di agenzia)		
uomini	34	59
donne	1	6
totale	35	65
LAVORATORI AUTONOMI (esempio: lavoratori a partita IVA)		
uomini	0	0
donne	0	0
totale	0	0
STAGE		
uomini	0	1
donne	0	0
totale	0	1
TOTALE		
uomini	34	60
donne	1	6
totale	35	66

Tabella 11 | GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti

5.1 - OCCUPAZIONE E BENESSERE DEL PERSONALE

Reclutamento e selezione

Il processo di **selezione del personale** è differenziato in **funzione del profilo professionale ricercato**. Per le posizioni operative in ambito produttivo, il Gruppo adotta un approccio orientato alla formazione interna, privilegiando anche candidati privi di esperienze pregresse specifiche. Per le posizioni impiegatizie, invece, si prediligono profili già formati, in possesso dei requisiti tecnici e dei titoli di studio richiesti.

I canali di reclutamento comprendono agenzie per il lavoro temporaneo, utilizzate in particolare per la selezione del personale destinato alla produzione, e il supporto delle Unioni Industriali per la ricerca di profili impiegatizi. Nel dicembre 2024, il Gruppo ha sottoscritto una **convenzione con il Politecnico di Torino**, finalizzata all'attivazione di tirocini curricolari

per studenti dei corsi di laurea triennale, con l'obiettivo di rafforzare il legame tra il mondo accademico e l'impresa.

Sempre nel 2024 è stato attivato, tramite agenzia interinale, un contratto di apprendistato di primo livello per uno studente di un istituto tecnico, con inserimento nell'ufficio tecnico prove e collaudi.

Oltre ai canali strutturati, permane la possibilità di ricezione di candidature spontanee. Il profilo LinkedIn aziendale, sebbene attualmente non utilizzato per la pubblicazione di offerte, rappresenta un ulteriore strumento potenziale di **employer branding**.

NUMERO TOTALE E TASSO DI ASSUNZIONI DEI DIPENDENTI

Genere	2023					2024				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	16	26	9	51	19%	6	33	2	41	14%
Donne	2	19	1	22	19%	4	7	2	13	10%
Totale	18	45	10	73	19%	10	40	4	54	13%
Tasso	34%	85%	19%	19%		16%	21%	2%	13%	

Tabella 12 | GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

5.1 - OCCUPAZIONE E BENESSERE DEL PERSONALE

NUMERO TOTALE E TASSO DI TURNOVER DEI DIPENDENTI¹⁵

Genere	2023					2024				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	5	18	8	31	11%	4	10	7	21	7%
Donne	0	16	2	18	15%	1	3	2	6	5%
Totali	5	34	10	49	13%	5	13	9	27	6%
Tasso	9%	20%	6%	13%		8%	7%	6%	6%	

Tabella 13 | GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Nel 2024, nonostante i flussi in entrata siano diminuiti del 26% rispetto al 2023, passando da 73 a 54 nuove assunzioni, **il numero di dipendenti assunti è stato maggiore del numero di dipendenti cessati**, i quali sono passati da 49 nel 2023 a 27 nel 2024. In particolare, sono aumentati i licenziamenti su iniziativa del datore di lavoro, che hanno interessato 5 persone (rispetto a 2 nel 2023), distribuite equamente tra uomini e donne e prevalentemente nella fascia d'età >50 anni. Il tasso complessivo di licenziamento è rimasto stabile all'1%, segnalando una gestione costante dei rapporti di lavoro, in un contesto caratterizzato da un generale rallentamento delle dinamiche di turnover.

Inoltre, è stato avviato un **contratto di apprendistato di primo livello tramite agenzia interinale**, destinato a uno **studente diplomando di un Istituto Tecnico inserito nell'Ufficio Tecnico Prove e Collaudi**.

Questa iniziativa si inserisce nella volontà del Gruppo di favorire l'ingresso nel mondo del lavoro di giovani provenienti da percorsi scolastici a indirizzo tecnico.

¹⁵ Per "Turnover dei dipendenti" si intende tutti i dipendenti che lasciano l'organizzazione volontariamente o in seguito a licenziamento, pensionamento o morte durante il servizio

5.1 - OCCUPAZIONE E BENESSERE DEL PERSONALE

Benessere del personale

Il Gruppo Tecnikabel pone particolare attenzione al benessere delle proprie persone, offrendo un pacchetto di benefit concepito per garantire tutele concrete e un adeguato sostegno non solo durante la vita professionale, ma anche nelle situazioni di maggiore bisogno.

In particolare, in conformità alle previsioni del CCNL Industria Gomma e Plastica (Tecnikabel S.p.A.), del CCNL Metalmeccanica Piccola Industria (HTC S.r.l.) e alle disposizioni di legge vigenti, è prevista per tutti i dipendenti – a prescindere dalla tipologia contrattuale e dall'orario di lavoro – una copertura per disabilità e invalidità e l'accesso al sistema previdenziale. A questi si aggiunge il diritto al congedo parentale, riconosciuto a tutto il personale senza distinzione. L'assistenza sanitaria integrativa è prevista per i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o per coloro che siano titolari di un contratto superiore ai dodici mesi, garantendo così un supporto concreto per la tutela della salute. Non sono invece presenti forme di azionariato riservate ai dipendenti. Completano il sistema di welfare aziendale ulteriori strumenti mirati a favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro, quali i buoni pasto giornalieri legati alla presenza.

A integrazione di quanto previsto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa previdenziale, il Gruppo ha inoltre stipulato su base volontaria una polizza assicurativa in caso di morte dedicata a tutti i dipendenti, a conferma di un impegno costante verso la protezione delle proprie persone anche nei momenti più critici.





5.2 - SALUTE E SICUREZZA

GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

GRI 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

GRI 403-3 Servizi di medicina del lavoro

GRI 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

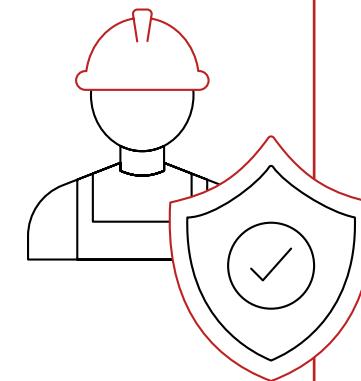
GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

GRI 403-10 Malattie professionali

Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori costituisce per il Gruppo Tecnikabel un principio essenziale e parte integrante della strategia aziendale e della responsabilità sociale d'impresa. Questo impegno si concretizza in Tecnikabel S.p.A. attraverso un **Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro certificato UNI EN ISO 45001:2023, esteso nel 2024 anche al sito produttivo di Almese**, affiancando quello già attivo a Volpiano, a conferma di un approccio strutturato alla prevenzione degli infortuni e alla protezione della salute dei lavoratori.

La Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, aggiornata nel settembre 2024, rappresenta il documento fondamentale che definisce l'impegno dell'Alta Direzione verso il miglioramento continuo delle condizioni lavorative. La Società si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni correlate al lavoro, mettendo a disposizione del personale, **ambienti e strumenti di lavoro sicuri e confortevoli con un adeguato grado di innovazione tecnologica**. HTC S.r.l., pur non disponendo della certificazione UNI EN ISO 45001:2023, adotta comunque procedure strutturate per la gestione della sicurezza sul lavoro in conformità alla normativa vigente.





5.2 - SALUTE E SICUREZZA

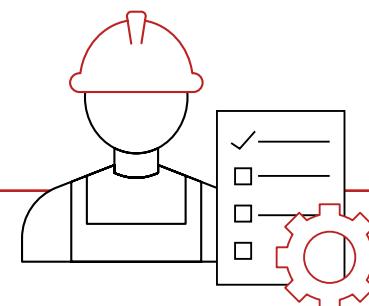
Prevenzione, controllo dei rischi e gestione degli infortuni

Il Sistema di gestione per la salute e sicurezza si fonda su un processo continuo di **identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi**, che prevede ispezioni periodiche, interviste ai lavoratori e analisi di eventi pregressi. La classificazione dei rischi avviene **considerando probabilità e gravità**, permettendo di stabilire priorità di intervento. Una volta individuati i pericoli, il Gruppo applica una gerarchia di controlli: eliminazione del rischio tramite interventi o sostituzione con soluzioni meno pericolose, erogazione di formazione specifica, implementazione di dispositivi di protezione individuale (DPI) e, infine, promozione di una cultura della sicurezza attraverso una costante informazione. La sorveglianza costante da parte dei preposti garantisce l'applicazione delle procedure e il rispetto degli standard di sicurezza.

Nel 2024, particolare attenzione è stata rivolta all'aggiornamento del Documento di valutazione del rischio macchine, in seguito agli interventi di messa in sicurezza e adeguamento tecnico avviati per il sito di Volpiano e Almese a Luglio 2024. Contestualmente, i lavoratori hanno potuto segnalare in modo tempestivo eventuali rischi tramite moduli dedicati, linea diretta con il RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza) e incontri periodici. Ogni segnalazione viene analizzata, seguita da azioni correttive e da un feedback al segnalante, per garantire trasparenza e miglioramento continuo.

La gestione degli infortuni si fonda su procedure strutturate che includono la segnalazione, la registrazione, l'analisi delle cause e la classificazione per gravità. Nel 2024 si è registrato un aumento degli infortuni tra i dipendenti (+43% rispetto al 2023), principalmente legati a rischi meccanici come schiacciamenti e tagli, che ha comportato un aumento delle ore di assenza per infortunio sul lavoro e in itinere del 122%, passando da 731 ore nel 2023 a 1.620 ore nel 2024. Per contrastare questo trend, il Gruppo ha attuato interventi tecnici sui macchinari e avviato percorsi formativi specifici. In linea con il proprio impegno per la tutela della salute e sicurezza, il Gruppo si pone inoltre l'obiettivo di ridurre del 20% gli infortuni entro il 2025 rispetto al 2024. Per quanto concerne invece gli infortuni dei lavoratori non dipendenti, questi sono diminuiti del 50% rispetto al 2023.

In linea con il 2023, non si sono verificati casi di malattie professionali né per i dipendenti né per i lavoratori non dipendenti.





5.2 - SALUTE E SICUREZZA

Numero e tasso di infortuni sul lavoro dei dipendenti ¹⁶	2023		2024	
	Numero	Tasso	Numero	Tasso
Infortuni sul lavoro registrati	7	11	10	15
Infortuni sul lavoro registrati con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	0	0	0	0
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro registrati	0	0	0	0
Ore lavorate	636.975		666.631	

Tabella 14 | GRI 403-9 Infortuni sul lavoro (Dipendenti)

Numero e tasso di infortuni sul lavoro dei lavoratori non dipendenti ¹⁷	2023		2024	
	Numero	Tasso	Numero	Tasso
Infortuni sul lavoro registrati	2	47,1	1	25,2
Infortuni sul lavoro registrati con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	0	0	0	0
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro registrati	0	0	0	0
Ore lavorate	42.441		39.652	

Tabella 15 | GRI 403-9 Infortuni sul lavoro (Non dipendenti)

¹⁶⁻¹⁷ Il tasso degli infortuni sul lavoro dei dipendenti è calcolato dividendo il numero di infortuni registrati per le ore lavorate, moltiplicato per il fattore 1.000.000.



5.2 - SALUTE E SICUREZZA

Sorveglianza sanitaria

Tecnikabel S.p.A. e HTC S.r.l. garantiscono visite mediche periodiche, a richiesta o per lunghi periodi di assenza, in linea con la normativa vigente. Ogni lavoratore può consultare tramite portale personale gli esiti degli accertamenti e il giudizio di idoneità.

Annualmente, si svolge la riunione periodica ex art. 35 D.Lgs. 81/2008, che coinvolge il Datore di lavoro, il Medico competente, gli RLS e il Servizio di prevenzione e protezione, garantendo un dialogo costante sui temi della salute e sicurezza.

Formazione

La formazione è riconosciuta come leva strategica per la prevenzione. Nel 2024, sono stati organizzati corsi obbligatori (formazione generale e specifica, aggiornamenti per preposti, corsi per carrellisti, PES PAV, primo soccorso, antincendio) e addestramenti pratici su attrezzature. L'obiettivo annuale, pienamente raggiunto, era erogare una media di almeno 4,6 ore di formazione per dipendente, sostenendo così una cultura della sicurezza condivisa.

Coinvolgimento e comunicazione

La partecipazione dei lavoratori è centrale: gli RLS partecipano alle consultazioni e contribuiscono attivamente alle decisioni in materia di sicurezza. La comunicazione interna si avvale di bacheche, portale aziendale e incontri periodici, mentre le segnalazioni dei lavoratori sono gestite con riscontro diretto per garantire una maggiore trasparenza.





5.3 - FORMAZIONE E SVILUPPO

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

uomini donne

In un contesto industriale sempre più complesso e competitivo, il Gruppo Tecnikabel considera la formazione un fattore strategico per rafforzare la propria competitività, sostenere l'innovazione e accompagnare l'evoluzione tecnologica e organizzativa.

Investire nello sviluppo delle persone significa non solo aggiornare costantemente le competenze tecniche e trasversali, ma anche promuovere una cultura aziendale orientata alla crescita e all'adattabilità, in linea con le sfide dettate dalla trasformazione digitale, ecologica e demografica.

Nel 2024, Tecnikabel S.p.A. ha significativamente ampliato l'offerta formativa, raggiungendo un totale di 2.067 ore di formazione (**+81% rispetto al 2023**), con un incremento che ha coinvolto tutte le categorie di dipendenti, fatta eccezione per la Dirigenza.

Questo risultato conferma l'impegno della Società a favorire un percorso di crescita diffuso, accessibile e coerente con i bisogni reali delle diverse funzioni aziendali.

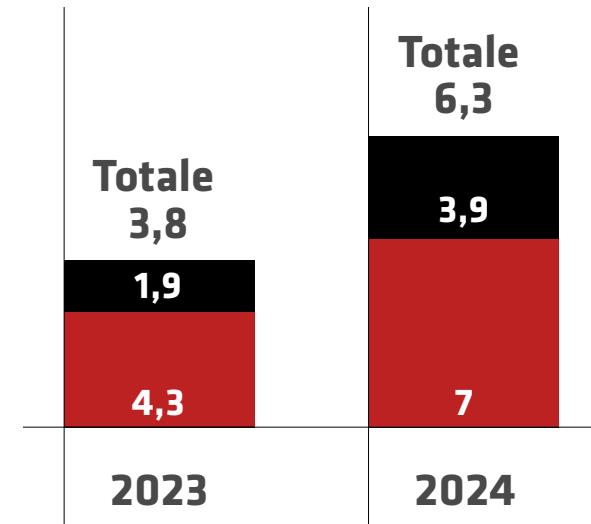


Grafico 3 | **GRI 404-1**
Ore medie di formazione annua per dipendente

¹⁸ Le informazioni contenute nella tabella si riferiscono esclusivamente ai dipendenti di Tecnikabel S.p.A. e derivano da una stima basata sul numero totale di ore di formazione erogate a tutti i lavoratori, inclusi sia i dipendenti che i lavoratori esterni.



5.3 - FORMAZIONE E SVILUPPO

dirigenti
 quadri
 impiegati
 operai

Il valore attribuito alla formazione e allo sviluppo emerge anche dal Codice di Condotta del Gruppo, che ne riconosce il **ruolo centrale per l'integrazione dei nuovi assunti**, il consolidamento delle competenze dei dipendenti e l'attrazione di **giovani talenti**. L'approccio adottato punta, infatti, a favorire la crescita individuale, migliorare la qualità del lavoro quotidiano e sostenere l'innovazione nei processi e nei prodotti.

Nel complesso, l'aumento significativo delle ore totali e medie di formazione per dipendente rispetto all'anno precedente conferma come la formazione rappresenti per il Gruppo Tecnikabel non solo un adempimento, ma una scelta strategica e continuativa, orientata a valorizzare il capitale umano e costruire un'organizzazione più preparata e resiliente.

In quest'ottica, per il 2025 il Gruppo ha definito un ampio piano formativo volto a potenziare le competenze interne e sostenere la crescita professionale del personale, attraverso iniziative mirate come corsi di informatica e percorsi di sviluppo manageriale rivolti ai responsabili di funzione.

In particolare, Tecnikabel S.p.A. si impegna ad aumentare nel 2025 le ore di formazione per lavoratore di circa il 9% rispetto al 2024, rafforzando il proprio investimento nelle persone per affrontare con maggiore efficacia le sfide di un mercato in continua evoluzione.

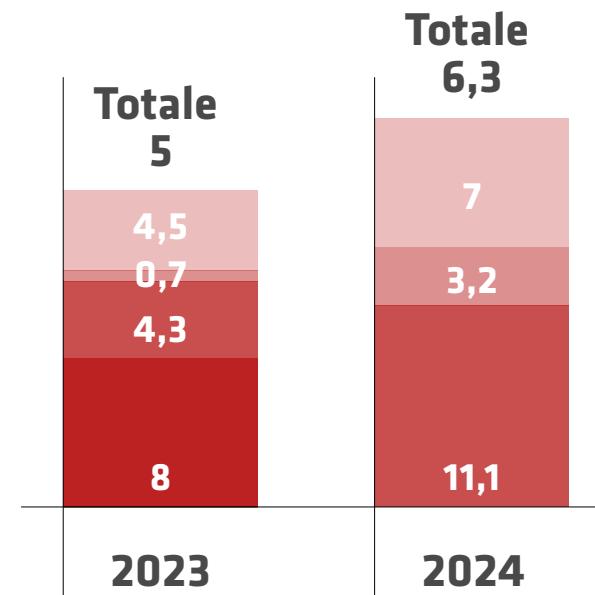


Grafico 4 | GRI 404-1
Ore medie di formazione annua per dipendente



5.4 - PARI OPPORTUNITÀ

GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

GRI 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

Diritti umani

Il **rispetto dei diritti umani** rappresenta un **principio fondante** del Gruppo Tecnikabel, che orienta le proprie attività quotidiane, le relazioni con i dipendenti e con tutti gli stakeholder. L'impegno dell'azienda si traduce in pratiche concrete che abbracciano ogni fase del rapporto di lavoro, dalla selezione del personale fino alle politiche di sviluppo e gestione.

Tutte le persone impiegate nel Gruppo, indipendentemente dal ruolo o dalla funzione, operano in un contesto che tutela la dignità individuale, il benessere e le pari condizioni di accesso alle opportunità professionali. L'organizzazione si impegna inoltre a garantire che i fornitori e i partner commerciali rispettino principi analoghi, promuovendo standard coerenti lungo tutta la catena del valore.

Il Gruppo, infatti, attraverso l'adozione della **Politica sulla Responsabilità Sociale e sui Diritti Umani**, valida per tutti gli stabilimenti e il personale - interno ed esterno - si impegna attivamente a promuovere **condizioni di lavoro dignitose, sicure e inclusive, assicurando il rispetto di standard internazionali e delle normative nazionali**. La politica vieta esplicitamente il ricorso a lavoro infantile, forzato o obbligato, garantisce pari opportunità senza discriminazioni di genere, origine, religione, orientamento sessuale o opinioni personali, e tutela la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva. Particolare attenzione è riservata alla salute e sicurezza dei lavoratori, al rispetto dei tempi di lavoro e al **riconoscimento di retribuzioni eque**, nel pieno rispetto del contratto collettivo nazionale e degli accordi di settore. Il documento prevede inoltre la possibilità per ogni lavoratore di allontanarsi dal luogo di lavoro in caso di pericolo imminente e ribadisce il divieto assoluto di pratiche disciplinari abusive o discriminatorie.

Attraverso la diffusione di questi principi e la loro integrazione nei rapporti con stakeholder, partner e fornitori, il Gruppo consolida il proprio impegno nel promuovere una filiera responsabile, trasparente e rispettosa della dignità umana, con l'obiettivo di generare valore condiviso per le persone e per i territori in cui opera.

Nel corso del 2024, il Gruppo ha proseguito a consolidare la propria cultura improntata al rispetto, alla trasparenza e alla responsabilità, anche attraverso il richiamo costante ai principi contenuti nel Codice Etico e nel Codice di Condotta. Questi documenti definiscono con chiarezza i comportamenti attesi, ribadendo il rifiuto di ogni forma di sfruttamento, lavoro forzato o minorile, e prevedono misure concrete per garantire condizioni di lavoro sicure e dignitose.

In linea con questi valori, il Gruppo Tecnikabel incoraggia attivamente il dialogo e la partecipazione dei lavoratori ai processi decisionali, promuovendo un modello fondato sulla trasparenza e sul miglioramento continuo. Nel corso del 2024 è stato introdotto per la capogruppo Tecnikabel S.p.A., un canale **whistleblowing** - accessibile agli stakeholder interni ed esterni - disponibile sul sito web della Società, unitamente alla procedura, che consente di segnalare in modo sicuro e riservato eventuali condotte non conformi. Anche nel 2024, non sono emersi episodi di discriminazione all'interno del Gruppo o nella gestione dei rapporti con i fornitori, a testimonianza di un impegno costante e condiviso.



5.4 - PARI OPPORTUNITÀ

Diversità, equità e inclusione

Per il Gruppo Tecnikabel, l'**importanza della diversità e delle pari opportunità è un elemento fondamentale della cultura aziendale e della strategia a lungo termine**. Il Gruppo si impegna a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, in cui ogni persona possa sentirsi valorizzata e rispettata, a prescindere da età, genere, orientamento sessuale, convinzioni politiche o religiose, stato di salute, nazionalità o origine etnica.

In questo senso, le scelte in materia di selezione, trattamento economico e sviluppo professionale restano guidate da principi di **meritocrazia**, garantendo che ogni decisione sia basata esclusivamente sulle competenze, l'impegno e i risultati ottenuti. Questo approccio non rappresenta solo

un dovere etico e sociale, ma è anche una leva strategica per stimolare l'innovazione, **migliorare il clima aziendale e attrarre nuovi talenti**.

Nel corso del 2024, la composizione demografica del personale ha registrato alcune variazioni: la percentuale di donne ha evidenziato una lieve diminuzione rispetto al 2023, mentre è **aumentata la presenza di lavoratori più giovani**, grazie all'ingresso di nuove risorse nelle fasce d'età inferiori ai 30 anni e tra i 30 e i 50 anni. Queste tendenze riflettono l'impegno dell'azienda a **rinnovare progressivamente il proprio capitale umano**, promuovendo un equilibrio generazionale che arricchisce l'organizzazione di idee nuove e prospettive differenti.

Categoria di dipendenti	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	100%	0%	100%	100%	0%	100%
Quadri	100%	0%	100%	100%	0%	100%
Impiegati	61%	39%	100%	61%	39%	100%
Operai	70%	29%	100%	71%	29%	100%
Totali	69%	31%	100%	69%	31%	100%

Tabella 16 | GRI 405-1 Diversità tra i dipendenti, suddivisi per genere

5.4 - PARI OPPORTUNITÀ

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI PER FASCIA DI ETÀ

Categoria di dipendenti	2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%
Quadri	0%	20%	80%	100%	0%	20%	80%	100%
Impiegati	6%	40%	54%	100%	13%	39%	48%	100%
Operai	16%	45%	39%	100%	17%	49%	34%	100%
Totali	14%	43%	44%	100%	15%	46%	38%	100%

Tabella 17 | GRI 405-1 Diversità tra i dipendenti, suddivisi per fascia d'età

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (CATEGORIE PROTETTE)

Categoria di dipendenti	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0%	-	0%	0%	-	0%
Quadri	0%	-	0%	0%	-	0%
Impiegati	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Operai	9%	7%	8%	9%	7%	8%
Totali	7%	5%	6%	7%	5%	6%

Tabella 18 | GRI 405-1 Diversità tra i dipendenti, appartenenti a categorie protette



5.4 - PARI OPPORTUNITÀ

Promuovere la diversità e l'inclusione genera molteplici benefici per l'organizzazione: stimola l'**innovazione, migliora il clima aziendale**, favorisce l'attrazione e la fidelizzazione dei talenti e rafforza la responsabilità sociale dell'azienda. In tale contesto, in particolare Tecnikabel S.p.A. punta ad **aumentare del 15% entro il 2025 il numero di donne nel Middle Management (Quadri) rispetto al 2024, a conferma del proprio impegno verso l'equità di genere**.

In quest'ottica, l'impegno del Gruppo si estende anche al **raggiungimento dell'equità retributiva**, considerata parte integrante di un ambiente di lavoro inclusivo e giusto. Nel 2024, in Tecnikabel S.p.A. è stata registrata

una parità pressoché piena nello stipendio base medio annuale²⁰ per la categoria degli operai, mentre si osserva un divario nella categoria degli impiegati. In HTC S.r.l., la situazione appare sostanzialmente equilibrata per la categoria operai, mentre è stata registrata una differenza più sostanziale tra gli impiegati, in particolar modo nella retribuzione totale media annuale²¹.

Il Gruppo prosegue quindi nel rafforzamento delle proprie politiche retributive, con l'obiettivo di assicurare pari trattamento economico a parità di ruolo e responsabilità, rafforzando così il proprio impegno verso una **cultura aziendale equa e inclusiva**.

RAPPORTO FRA IL SALARIO DI BASE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI (TECNIKABEL S.P.A.)

Categoria di dipendenti	2023	2024
	Rapporto donne/uomini [%]	Rapporto donne/uomini [%]
Dirigenti	N/A	N/A
Quadri	N/A	N/A
Impiegati	85%	87%
Operai	96%	95%

Tabella 19 | GRI 405-2 Stipendio base medio annuale delle donne rispetto agli uomini per categoria di dipendenti

²⁰ Lo stipendio base è considerato l'importo fisso minimo corrisposto a un dipendente per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate, escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come, ad esempio, il pagamento degli straordinari o bonus.

²¹ La retribuzione totale include lo stipendio base più gli importi aggiuntivi corrisposti a un lavoratore, tra cui quelli basati sugli anni di servizio, bonus come contanti e titoli azionari come azioni e quote, benefit, straordinari, tempo dovuto e qualsiasi abbuono (allowance) aggiuntivo come spese di viaggio, vitto e alloggio e cura dei figli.



5.4 - PARI OPPORTUNITÀ

RAPPORTO FRA LA RETRIBUZIONE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI (TECNIKABEL S.P.A.)

Categoria di dipendenti	2023	2024
	Rapporto donne/uomini [%]	Rapporto donne/uomini [%]
Dirigenti	N/A	N/A
Quadri	N/A	N/A
Impiegati	77%	74%
Operai	96%	91%

Tabella 20 | GRI 405-2 Retribuzione totale media annuale delle donne rispetto agli uomini per categoria di dipendenti

RAPPORTO FRA IL SALARIO DI BASE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI (HTC S.R.L.)

Categoria di dipendenti	2023	2024
	Rapporto donne/uomini [%]	Rapporto donne/uomini [%]
Dirigenti	N/A	N/A
Quadri	N/A	N/A
Impiegati	92%	92%
Operai	99%	101%

Tabella 21 | GRI 405-2 Stipendio base medio annuale delle donne rispetto agli uomini per categoria di dipendenti



5.4 - PARI OPPORTUNITÀ

RAPPORTO FRA LA RETRIBUZIONE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI (HTC S.R.L.)

Categoria di dipendenti	2023	2024
	Rapporto donne/uomini [%]	Rapporto donne/uomini [%]
Dirigenti	N/A	N/A
Quadri	N/A	N/A
Impiegati	84%	61%
Operai	100%	99%

Tabella 22 | GRI 405-2 Retribuzione totale media annuale delle donne rispetto agli uomini per categoria di dipendenti



6 PERFORMANCE AMBIENTALI



6.1 - CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

GRI 302-3 Intensità energetica

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG

Consumi energetici

L'impegno del Gruppo Tecnikabel nella lotta al cambiamento climatico si traduce in un approccio sistematico alla gestione dell'energia, con l'obiettivo di **ridurre i propri impatti ambientali**, promuovere l'efficienza e contribuire attivamente alla **transizione ecologica**. In linea con questa visione, il Gruppo ha definito come obiettivo strategico nel 2025 la certificazione ISO 50001 sul sistema di gestione dell'energia per gli stabilimenti della Capogruppo Tecnikabel S.p.A. (Almese e Volpiano), al fine di monitorare in modo più efficace i consumi energetici e garantire una gestione più consapevole di tali risorse.

Nel 2024, il consumo energetico complessivo di Tecnikabel S.p.A. e HTC S.r.l., comprensivo sia di fonti rinnovabili che non rinnovabili, ha raggiunto circa 39.291 GJ, registrando un incremento rispetto ai 36.728 GJ del 2023 (+7%). Questo aumento è riconducibile principalmente all'aumento di produzione che la Capogruppo ha registrato nel 2024. Nello specifico, Tecnikabel S.p.A. ha rappresentato la quota maggioritaria di questo totale, con 34.516 GJ consumati (+8% rispetto al 2023), mentre HTC S.r.l. ha contribuito per 4.775 GJ (-3% rispetto al 2023), confermandosi realtà con minore impatto energetico grazie alla sua dimensione più contenuta.

CONSUMI ENERGETICI

Combustibili

Gas naturale

Diesel (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)

Benzina (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)

Energia elettrica

Elettricità autoprodotta da fotovoltaico

Elettricità acquistata

Elettricità venduta

Totale

U.M.	2023		2024
	GJ	13.629	14.391
Gas naturale	GJ	10.198	11.114
Diesel (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)	GJ	2.504	2.265
Benzina (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)	GJ	927	1.012
Energia elettrica	GJ	23.099	24.900
Elettricità autoprodotta da fotovoltaico	GJ	3.070	2.328
Elettricità acquistata	GJ	20.779	23.146
Elettricità venduta	GJ	750	574
Totale	GJ	36.728	39.291

Tabella 23 | *GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione*

6.1 - CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

Nel 2024, circa il **36% del consumo energetico complessivo** di Tecnikabel S.p.A. e HTC S.r.l. è stato **coperto da fonti rinnovabili**, in calo rispetto al 42% registrato nel 2023. Tale diminuzione, pari al 15%, è imputabile principalmente a una riduzione degli acquisti di energia certificata da fonte rinnovabile, a fronte di un aumento complessivo dei consumi energetici del 7%. Sebbene gli impianti fotovoltaici installati presso gli stabilimenti di Volpiano e Leini abbiano continuato a fornire un contributo energetico, la diminuzione della quota green ha evidenziato la necessità di rafforzare ulteriormente gli investimenti in fonti energetiche sostenibili.

Nel corso del 2024 il Gruppo ha avviato importanti iniziative per il miglioramento dell'efficienza energetica, che hanno già mostrato risultati positivi. In particolare, **sono stati investiti circa 5 milioni di euro nello stabilimento di Almese per l'ammodernamento di tre linee produttive**: una linea di colorazione per fibra ottica dotata di lampade LED ad alta efficienza energetica, e due con motori industriali di nuova generazione. Il programma di sostituzione dell'illuminazione tradizionale con sistemi LED è stato esteso a nuovi ambienti aziendali, e sono stati installati

sensori di movimento per ottimizzare l'uso dell'illuminazione e ridurre gli sprechi. L'approccio adottato intende **bilanciare la crescita produttiva con una gestione responsabile delle risorse**, contribuendo al progressivo abbattimento dell'impronta carbonica aziendale.

L'efficacia di queste azioni è confermata dal miglioramento dell'indicatore di intensità energetica – ovvero l'energia consumata per ogni milione di euro generato – che nel 2024 è passato da **266 GJ/M€ a 261 GJ/M€, segnando un miglioramento del 2% rispetto al 2023**.

A conferma dell'impatto delle iniziative, si registra anche una riduzione del 15% nella spesa per energia elettrica rispetto all'anno precedente, mentre la spesa per combustibili si è mantenuta pressoché stabile (-2%). Questi risultati assumono particolare rilevanza in un contesto di crescita **dei ricavi del 9%, dimostrando la capacità del Gruppo di ottimizzare l'uso dell'energia** e di migliorare la propria performance ambientale pur in una fase di espansione economica.

Intensità energetica	U.M.	2023 ²²	2024
Ricavi ²³	M€	138,3	150,7
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	GJ	36.728	39.291
Intensità energetica	GJ/M€	266	261

Tabella 24 | GRI 302-3 Intensità energetica

²² A seguito di un processo di miglioramento continuo, i dati relativi al 2023 sono stati riformulati rispetto a quanto precedentemente riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2023

²³ I dati riportati nella tabella alla voce "ricavi" sono stati ottenuti dal Conto economico di Gruppo consolidato al 31 dicembre 2023 e 2024.

6.1 - CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

Emissioni

A seguito dei consumi energetici, nel corso del 2024, Tecnikabel S.p.A. e HTC S.r.l. hanno generato un totale di 2.871 tCO₂, considerando le emissioni dirette (Scope 1) e quelle indirette da energia acquistata (Scope 2 Location-Based). Questo dato segna un incremento rispetto alle 2.621 tCO₂ del 2023, pari a una variazione del +10%. Questo aumento è riconducibile principalmente all'intensificazione delle attività produttive. È importante sottolineare che, in entrambi gli anni, il Gruppo non ha registrato emissioni legate a perdite di gas refrigeranti, a conferma di una gestione attenta e controllata degli impianti.

A livello di società, Tecnikabel S.p.A. ha contribuito per circa il 90% al totale delle emissioni, mentre HTC S.r.l. ha mantenuto valori proporzionati alla propria struttura e volume produttivo.

Emissioni GHG		U.M.	2023 ²⁴	2024
Scope 1	Emissioni dirette da combustione	tCO ₂	848	895
	Emissioni da perdite di gas refrigeranti	tCO ₂	-	-
	Totale Scope 1	tCO₂	848	895
Scope 2	Location-based	tCO ₂	1.774	1.976
	Market-based	tCO ₂	1.060	1.488
Totale	Scope 1 and Scope 2 (Location-Based)	tCO₂	2.621	2.871
	Scope 1 and Scope 2 (Market-Based)	tCO₂	1.908	2.383

Tabella 25 | GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1), GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

²⁴ A seguito di un processo di miglioramento continuo, i dati relativi al 2023 sono stati riformulati rispetto a quanto precedentemente riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2023.

6.1 - CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

L'indicatore di intensità emissiva Location-based, calcolato come rapporto tra le emissioni Scope 1 + Scope 2 Location-Based e i ricavi, si è mantenuto stabile rispetto all'anno precedente, attestandosi su un valore pari a 19 tCO₂/M€, nonostante l'incremento dei consumi energetici. Tale risultato è riconducibile sia alla sostanziale invarianza dei fattori di emissione adottati per il calcolo, sia alla crescita dei ricavi (+9%), che ha bilanciato l'aumento delle emissioni (+10%). Diversa la dinamica osservata per l'intensità emissiva Market-based, che ha registrato un peggioramento, passando da 14 a 16 tCO₂/M€ (+15%). L'incremento delle emissioni Scope 1 + Scope 2 Market-based (+25%) è stato influenzato non solo da un maggiore consumo energetico, ma anche da un peggioramento nella composizione dell'energia elettrica acquistata: nel 2024, infatti, solo il 54% dell'energia è derivata da fonti rinnovabili, contro il 63% del 2023.

A fronte di questi dati, il Gruppo ha rafforzato il proprio impegno nella riduzione delle emissioni attraverso alcune azioni concrete di mitigazione. Tra queste, si segnala il programma di aggiornamento del parco auto aziendale, finalizzato alla progressiva sostituzione dei veicoli a combustione interna con modelli ibridi ed elettrici. Per supportare la diffusione di una mobilità più sostenibile tra i dipendenti, sono inoltre state installate colonnine di ricarica per veicoli elettrici nei principali stabilimenti produttivi. Questi interventi, sebbene non ancora in grado di incidere in modo significativo sui valori complessivi, rappresentano un primo passo verso un modello più attento alla sostenibilità climatica e integrato nel percorso di transizione ecologica del Gruppo.

Intensità delle emissioni di GHG	U.M.	2023 ²⁵	2024
Ricavi ²⁶	M€	138,3	150,7
Emissioni GHG (Scope 1 + Scope 2 Location-based)	tCO ₂	2.621	2.871
Emissioni GHG (Scope 1 + Scope 2 Market-based)	tCO ₂	1.908	2.383
Intensità emissiva (Scope 1 + Scope 2 Location-based)	tCO₂/M€	19	19
Intensità emissiva (Scope 1 + Scope 2 Market-based)	tCO₂/M€	14	16

Tabella 26 | GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG

²⁵ A seguito di un processo di miglioramento continuo, i dati relativi al 2023 sono stati riformulati rispetto a quanto precedentemente riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2023.

²⁶ I dati riportati nella tabella alla voce "ricavi" sono stati ottenuti dal Conto economico di Gruppo consolidato al 31 dicembre 2023 e 2024.

6.1 - CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

Fattori di conversione e di emissione

Per calcolare le emissioni GHG Scope 1, sono state considerate le emissioni dirette provenienti da fonti di combustione, incluse quelle stazionarie, mobili, di processo e da fonti fuggitive. I fattori di emissione utilizzati per il calcolo sono quelli pubblicati da “Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra 2023, 2024”.

Per il calcolo delle emissioni GHG Scope 2, sono state considerate le emissioni derivanti dal consumo di energia. Lo standard di rendicontazione utilizzato (GHG Protocol) prevede due diversi approcci per il calcolo delle emissioni di Scope 2: “Location-based” e “Market-based”.

Il metodo “Location-based” si basa su fattori di emissione medi legati alla produzione di energia elettrica in confini geografici ben definiti, inclusi

quelli locali, sub-nazionali o nazionali. I fattori di emissione utilizzati per il calcolo sono quelli pubblicati da “Location Based: ISPRA - Fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei 2023”.

L'approccio “Market-based” prevede invece l'utilizzo di fattori di emissione definiti contrattualmente con il fornitore di energia elettrica. In assenza di specifici accordi contrattuali tra le società del portafoglio e il fornitore (ad esempio, acquisto di Garanzie di Origine), per l'approccio “Market-based” viene utilizzato il fattore di emissione relativo al “mix residuo” nazionale. I fattori di emissione utilizzati per il calcolo - applicato all'elettricità non rinnovabile - sono quelli pubblicati da AIB - European Residual Mixes 2023.

Fattori di conversione	U.M.	2023 ²⁵	2024	Fonte
1 I LPG (Densità)	t/l	0,000560	0,000560	Linee Guida Energy Manager 2018 - Versione 2.1 (FIRE)
1 I Gas Oil (Densità)	t/l	0,000840	0,000840	Linee Guida Energy Manager 2018 - Versione 2.1 (FIRE)
1 I Diesel (average biofuel blend_Densità)	t/l	0,000840	0,000840	Linee Guida Energy Manager 2018 - Versione 2.1 (FIRE)
1 I Petrol (100% mineral petrol_Densità)	t/l	0,000740	0,000740	Linee Guida Energy Manager 2018 - Versione 2.1 (FIRE)
1 I Petrol (average biofuel blend_Densità)	t/l	0,000740	0,000740	Linee Guida Energy Manager 2018 - Versione 2.1 (FIRE)

Tabella 27 | Fattori di conversione | GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1),
GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

6.1 - CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

Fattori di emissione	U.M.	2023	2024	Fonte
1 m³ Natural Gas	tCO ₂ /m ³	0,002004	0,002019	Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra 2023, 2024
1 l LPG	tCO ₂ /t	3,026000	3,026000	Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra 2023, 2024
1 l Gas Oil	tCO ₂ /t	3,169000	3,169000	Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra 2023, 2024
1 l Diesel (average biofuel blend)	tCO ₂ /t	3,150000	3,150000	Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra 2023, 2024
1 l Petrol (100% mineral petrol)	tCO ₂ /t	3,152000	3,152000	Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra 2023, 2024
1 l Petrol (average biofuel blend)	tCO ₂ /t	3,152000	3,152000	Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra 2023, 2024
Electricity (location based)	tCO ₂ /kWh	0,000307	0,000307	ISPRA - Fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei 2023
Electricity (market based)	tCO ₂ /kWh	0,0005006	0,0005006	AIB - European Residual Mixes 2023

Tabella 28 | Fattori di emissione GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1),
GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

6.2 - GESTIONE DELLE RISORSE

GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume

GRI 301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo

Il Gruppo Tecnikabel pone attenzione alla gestione responsabile dei materiali, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza produttiva e ridurre l'impatto ambientale. L'utilizzo e la selezione delle materie prime avvengono in modo consapevole, anche in ottica di qualità e sicurezza del prodotto. In questa direzione, nel 2024 il Gruppo ha esteso la certificazione ambientale ISO 14001 anche al sito produttivo di Almese, già attiva a Volpiano, a conferma

dell'impegno del Gruppo verso una gestione più sostenibile delle risorse. Nel 2024 Tecnikabel S.p.A. ha impiegato oltre 14.660 tonnellate di materiali, registrando un incremento del 29% rispetto al 2023, a testimonianza dell'intensificazione delle attività produttive e della maggiore articolazione dell'offerta commerciale. HTC, invece, per la tipologia di business in cui opera, non è in grado di quantificare il peso dei materiali utilizzati.

Materiali rinnovabili²⁷	U.M.	2023	2024
Legno	t	2.016	2.369
Cartone	t	1,4	4,8
Total	t	2.017	2.374

Tabella 29 | *GRI 301-1 Materiali rinnovabili utilizzati per peso*

Materiali non rinnovabili²⁸	U.M.	2023	2024
Rame	t	2.705	2.002
PVC	t	608	435
Materie Plastiche (M1+Hytrel+PE+PU)	t	4.837	7.399
Altri materiali	t	1.170	2.451
Total	t	9.320	12.286

Tabella 30 | *GRI 301-1 Materiali non rinnovabili utilizzati per peso*

²⁷⁻²⁸ Le informazioni contenute nella tabella si riferiscono esclusivamente a Tecnikabel S.p.A.

6.2 - GESTIONE DELLE RISORSE

La quasi totalità dei materiali utilizzati è costituita da materie prime non rinnovabili (oltre 12.280 tonnellate nel 2024, pari all'84% del totale), tra cui spiccano le materie plastiche (M1, Hytrel, PE, PU), il rame e il PVC. Il rame rappresenta un input strategico per le sue elevate proprietà di conducibilità elettrica, fondamentali per assicurare le prestazioni richieste nei settori ad alta tecnologia in cui opera il Gruppo. Per questo motivo, Tecnikabel utilizza esclusivamente **rame puro al 99,9%**, mentre lo **scarto generato nei processi produttivi viene ceduto a terzi**, non potendo essere reimpiegato internamente per ragioni di qualità.

Anche le materie plastiche svolgono una funzione chiave, contribuendo alle caratteristiche meccaniche, chimiche ed elettriche dei cavi. Tuttavia, l'impiego di plastiche riciclate è attualmente limitato, poiché non consente di raggiungere gli standard prestazionali richiesti in applicazioni critiche. La selezione delle materie prime, sebbene orientata alla qualità, si confronta costantemente con le sfide della sostenibilità, richiedendo un bilanciamento tra performance tecniche ed evoluzione verso soluzioni a minore impatto ambientale.

Parallelamente, il Gruppo si impegna a monitorare anche l'uso dei **materiali** che provengono da **riciclo**: nel 2024 sono stati utilizzati 2.374 tonnellate di materiali per il packaging, in aumento rispetto alle 2.017 tonnellate del 2023 (+18%). In ottica di miglioramento continuo, sono state avviate iniziative di sostituzione degli imballaggi misti con **bobine in plastica 100% riciclata**, compatibili con le richieste della clientela e con obiettivi di circolarità.

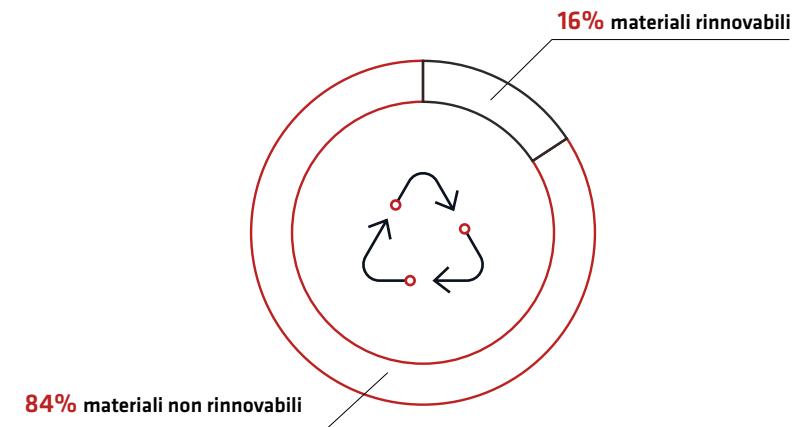


Grafico 5 | Materiali rinnovabili e non rinnovabili utilizzati

6.2 - GESTIONE DELLE RISORSE

Il Gruppo utilizza diverse tipologie di bobine per l'avvolgimento e la movimentazione dei cavi, selezionate in base alle caratteristiche del prodotto o alle specifiche richieste del cliente. La maggior parte delle bobine impiegate è in legno trattato e reso ignifugo, e viene generalmente trattenuta dal cliente al momento della consegna. Per i cavi di grandi dimensioni, invece, vengono utilizzate bobine in ferro, impiegate esclusivamente per uso interno.

Tutti i materiali e i componenti impiegati nei processi produttivi sono selezionati nel pieno rispetto delle normative europee in materia di sostanze pericolose. In particolare, il Gruppo Tecnikabel garantisce la conformità alla Direttiva REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction

of Chemicals) e alla Direttiva RoHS (Restriction of Hazardous Substances), assicurando l'assenza di sostanze proibite nei limiti imposti e promuovendo un uso sicuro e sostenibile delle risorse chimiche.

Nel medio termine, il Gruppo intende rafforzare ulteriormente la propria capacità di analisi e gestione dei materiali, valorizzando l'uso efficiente delle risorse, limitando gli sprechi e favorendo, laddove tecnicamente possibile, l'impiego di alternative a minore impatto ambientale. In questa direzione, le attività di monitoraggio e miglioramento dei materiali rappresentano un elemento chiave per rendere i processi produttivi sempre più sostenibili.

Materiali ²⁹	2023			2024		
	Materiale utilizzato per peso (t)	Materiale utilizzato riciclato per peso (t)	% di materiale riciclato	Materiale utilizzato per peso (t)	Materiale utilizzato riciclato per peso (t)	% di materiale riciclato
Legno	2.016	208	10%	2.369	183	8%
Cartone	1	0	0%	5	0	0%
Totali	2.017	208	10%	2.374	183	8%

Tabella 31 | GRI 301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo

²⁹ Le informazioni contenute nella tabella si riferiscono esclusivamente a Tecnikabel S.p.A.

6.3 - GESTIONE DEI RIFIUTI

GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

GRI 306-3 Rifiuti prodotti

GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento

GRI 306-5 Rifiuti destinati a smaltimento



La **gestione dei rifiuti rappresenta una priorità nella strategia ambientale** del Gruppo Tecnikabel, ispirata a principi di prevenzione e circolarità. Il Gruppo adotta un approccio sistematico che include la classificazione puntuale tramite **codici CER**, il monitoraggio dei flussi di rifiuto e la tracciabilità delle operazioni di smaltimento e recupero, assicurando il rispetto della normativa vigente e l'integrità del processo. A supporto di ciò, il Gruppo si avvale di fornitori qualificati e autorizzati, nonché di un sistema di gestione documentale che consente la **verifica costante** delle performance.

Nel biennio 2024, il Gruppo Tecnikabel ha prodotto complessivamente 2.613 tonnellate di rifiuti, registrando un aumento del 19% rispetto le 2.192 tonnellate generate nel 2023. L'analisi per singola società evidenzia che la quasi totalità dei rifiuti è generata da Tecnikabel S.p.A., responsabile del 99% circa dei volumi totali, mentre HTC S.r.l. ha mantenuto livelli stabili, seppur su scala più contenuta.

6.3 - GESTIONE DEI RIFIUTI

Tipologia dei rifiuti	U.M.	2023			2024		
		Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Imballaggi, assorbenti, stracci e materiali filtranti	t	16	1.433	1.450	9	1.488	1.497
Oli esauriti e rifiuti da combustibili liquidi	t	0,3	0	0,3	0,6	0	0,6
Rifiuti da costruzione e demolizione	t	0	451	451	0	576	576
Rifiuti da lavorazioni meccaniche	t	0	72	72	11	58	70
Rifiuti da processi chimici inorganici	t	0,2	0	0,2	0,3	0	0,3
Rifiuti da processi chimici organici	t	0	213	213	0	461	461
Rifiuti da produzione, formulazione, fornitura e uso di rivestimenti, adesivi, sigillanti	t	0	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3
Rifiuti da solventi organici	t	6	0	6	8	0	8
Rifiuti non specificati altrimenti	t	0	0,4	0,4	0	0,2	0,2
Rifiuti urbani	t	0	0,2	0,2	0,1	0	0,1
Totale	T	23	2.170	2.192	30	2.584	2.613

Tabella 32 | GRI 306-3 Rifiuti prodotti

6.3 - GESTIONE DEI RIFIUTI



La scomposizione dei rifiuti prodotti per tipologia mostra un'ampia prevalenza di rifiuti non pericolosi, pari al 99% nel 2024, confermando il ridotto impatto ambientale del Gruppo sotto questo aspetto. I rifiuti pericolosi, pur presenti, sono gestiti attraverso rigide misure di sicurezza e conferiti a impianti specializzati, nel pieno rispetto della normativa.

Nonostante l'aumento della produzione abbia determinato un incremento complessivo del peso di rifiuti generati nel 2024, il Gruppo è riuscito a mantenere pressoché stabile la quota di rifiuti non destinati a smaltimento, pari al 99%. In particolare, quote significative dei rifiuti recuperati sono le

diverse tipologie di imballaggio e i cavi in rame, i cui residui, grazie al valore del materiale, sono facilmente venduti e reimmessi nei circuiti produttivi. Diversamente, i cavi in fibra ottica, presentano un impatto maggiore in quanto non riciclabili.

Il restante 1%, destinato a smaltimento, è comunque gestito in conformità con gli standard di legge. Questo risultato è frutto dei processi di separazione e raccolta differenziata, attuati nei reparti produttivi per massimizzare l'efficienza della gestione dei rifiuti.

RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO PER OPERAZIONI DI RECUPERO

	U.M.	2023			2024		
		In sede	Fuori sede	Totale			
Rifiuti pericolosi	t	0	13	13	0	7	7
Riciclo	t	0	13	13	0	7	7
Rifiuti non pericolosi	t	0	2.169	2.169	0	2.584	2.584
Riciclo	t	0	2.169	2.169	0	2.584	2.584
Totale	t	0	2.182	2.182	0	2.591	2.591

Tabella 33 | Rifiuti non destinati a smaltimento

6.3 - GESTIONE DEI RIFIUTI

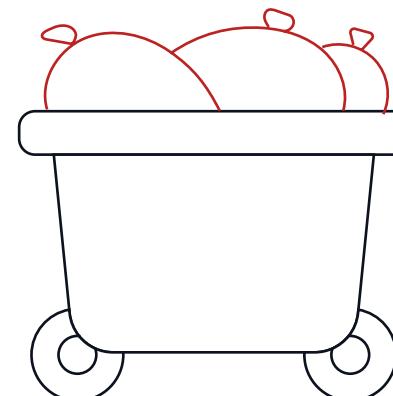
RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO PER METODOLOGIA DI SMALTIMENTO

	U.M.	2023			2024		
		In sede	Fuori sede	Totale			
Rifiuti pericolosi	t	0	10	0	0	22	0
Conferimento in discarica	t	0	10	0	0	22	0
Rifiuti non pericolosi	t	0	0	0	0	0	0
Totale	t	0	10	0	0	22	0

Tabella 34 | *Rifiuti destinati a smaltimento*

Per una gestione ancora più efficiente e sostenibile dei rifiuti generati, nel corso del 2024 il Gruppo ha deciso di sostituire le bobine in materiale misto con bobine in materiale plastico 100% riciclato.

Per il 2025, il Gruppo ha già previsto ulteriori azioni, come l'introduzione di un sistema informatizzato per la tracciabilità dei rifiuti, che consente di gestire in tempo reale le quantità, le tipologie e le destinazioni.



6.4 - USO DELLE RISORSE IDRICHE

GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

GRI 303-3 Prelievo idrico

GRI 303-4 Scarico di acqua

GRI 303-5 Consumo d'acqua

In un contesto industriale sempre più orientato all'efficienza e alla responsabilità ambientale, la gestione dell'acqua rappresenta per il Gruppo Tecnikabel un elemento operativo strategico, oltre che un indicatore chiave di sostenibilità. L'acqua, pur non essendo una delle risorse primarie nei cicli produttivi del Gruppo, viene monitorata con attenzione per garantirne un uso razionale, specialmente in considerazione del fatto che le sedi operative oggetto di rendicontazione sono situate in zone caratterizzate da stress idrico medio-alto (20-40%)³⁰.

Il Gruppo non fa uso di acque di superficie o marine, né ricorre ad acque prodotte³⁰. L'intero fabbisogno idrico è coperto attraverso acque sotterranee (pozzi) e risorse idriche di terze parti (acquedotto). Nel 2024, il prelievo idrico complessivo del Gruppo è stato pari a 33 megalitri, registrando un aumento del 3% rispetto al 2023. A differenza di HTC S.r.l., dove l'impiego idrico è limitato ad attività non industriali, Tecnikabel S.p.A. utilizza l'acqua sia per scopi igienico-sanitari sia all'interno del processo produttivo. In particolare, l'acqua viene impiegata nei cicli di raffreddamento dei cavi estrusi. Tuttavia, la Società ha adottato misure tecniche che consentono il **ricicolo dell'acqua utilizzata**, riducendone così il consumo effettivo.

PRELIEVO IDRICO

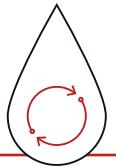
	U.M.	2023		2024		Totale
		Area non soggetta a stress idrico	Area soggetta a stress idrico	Area non soggetta a stress idrico	Area soggetta a stress idrico	
Acque sotterranee	ML	0	18	18	0	20
Acqua dolce (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	ML	0	18	18	0	0
Altra acqua (>1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	ML	0	0	0	0	14
Risorse idriche di terze parti	ML	0	14	14	0	14
Acqua dolce (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	ML	0	14	14	0	0
Altra acqua (>1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	ML	0	0	0	0	0
Totale	ML	0	32	32	0	34

Tabella 35 | *GRI 303-3 Prelievo idrico*

³⁰ La valutazione dello stress idrico delle aree dei siti è stata effettuata mediante l'Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute (WRI). Lo stress idrico misura il rapporto tra la domanda totale di acqua e le riserve rinnovabili di acqua superficiale e sotterranea disponibili.

³¹ Acqua che entra nei confini di un'organizzazione in conseguenza di un'attività di estrazione, di lavorazione o l'uso di materie prime, e deve, di conseguenza, essere gestita dall'organizzazione.

6.4 - USO DELLE RISORSE IDRICHE



Per quanto riguarda gli scarichi, presso Tecnikabel S.p.A. i cicli di raffreddamento sono completamente chiusi e non generano scarichi idrici, se non per una minima quantità di acqua che evapora durante il processo. Tale quantità non è però ad oggi quantificabile e quindi non si è in grado di comunicare il dato relativo agli scarichi e ai consumi di acqua di Tecnikabel S.p.A.. HTC S.r.l. invece, ha registrato uno scarico idrico pari a 1 megalitro nel 2024, in linea con il volume prelevato e destinato

a usi sanitari. Non risultano quindi perdite né variazioni significative nella gestione degli scarichi, il che testimonia l'equilibrio tra acqua prelevata e restituita e quindi il consumo idrico complessivo risulta pari a 0 megalitri, in linea con l'anno precedente.

SCARICO IDRICO³²

	U.M.	2023			2024		
		Area non soggetta a stress idrico	Area soggetta a stress idrico	Totale	Area non soggetta a stress idrico	Area soggetta a stress idrico	Totale
Acque sotterranee	ML	0	0	0	0	0	0
Acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	ML	0	0	0	0	0	0
Altra acqua (> 1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	ML	0	0	0	0	0	0
Risorse idriche di terze parti	ML	0	2	2	0	1	1
Acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	ML	0	2	2	0	1	1
Altra acqua (> 1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	ML	0	0	0	0	0	0
Totale	ML	0	2	2	0	1	1

Tabella 36 | GRI 303-4 Scarico di acqua

³² Le informazioni contenute nella tabella si riferiscono esclusivamente a HTC S.r.l.



7 GRI CONTENT INDEX



7 - INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso Il Gruppo Tecnikabel ha rendicontato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, facendo riferimento agli standard GRI.

GRI utilizzato GRI 1: Principi fondamentali 2021

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
GRI 2: Informativa generale	2-1 Dettagli sull'organizzazione	5, 7-9
GRI 2: Informativa generale	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	5
GRI 2: Informativa generale	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	5
GRI 2: Informativa generale	2-4 Revisione delle informazioni	5
GRI 2: Informativa generale	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	10
GRI 2: Informativa generale	2-7 Dipendenti	37-38
GRI 2: Informativa generale	2-8 Lavoratori non dipendenti	37-38
GRI 2: Informativa generale	2-9 Struttura e composizione della governance	32-33
GRI 2: Informativa generale	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	32-33
GRI 2: Informativa generale	2-11 Presidente del massimo organo di governo	32-33
GRI 2: Informativa generale	2-12 Ruolo del massimo organo di governo	32-33
GRI 2: Informativa generale	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	32-33



7 - INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI 2: Informativa generale	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	32-33
GRI 2: Informativa generale	2-16 Comunicazione delle criticità	32-33
GRI 2: Informativa generale	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3
GRI 2: Informativa generale	2-23 Impegni assunti tramite policy	22-23
GRI 2: Informativa generale	2-28 Adesione ad associazioni	19
GRI 2: Informativa generale	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	37
Temi materiali		
GRI 3: Temi materiali	3-1 Processo per determinare i temi materiali	27-30
GRI 3: Temi materiali	3-2 Elenco di temi materiali	27-30
Performance economica		
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	34-35
GRI 201: Performance economiche	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	34-35
GRI 201: Performance economiche	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	34-35
GRI 205: Anticorruzione	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	22
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	22
Gestione ambientale		
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	55, 61-64, 68-69
GRI 301: Materiali	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	61-62



7 - INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI 301: Materiali	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	62-63
GRI 302: Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	55
GRI 302: Energia	302-3 Intensità energetica	56
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-3 Prelievo idrico	68
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-4 Scarichi idrici	69
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-5 Consumi idrici	69
GRI 305: Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	57
GRI 305: Emissioni	305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2)	57
GRI 305: Emissioni	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	58
GRI 306: Rifiuti	306-3 Rifiuti prodotti	65
GRI 306: Rifiuti	306-4 Rifiuti destinati al recupero	66
GRI 306: Rifiuti	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	67
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	11
Formazione e sviluppo		
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	39-40
GRI 401: Occupazione	401-1 Nuove assunzioni e tasso di turnover	39-40, 46-47
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore di formazione annue per dipendente	46-47

7 - INDICE DEI CONTENUTI GRI

Benessere del personale

GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	41, 48-49, 51
GRI 401: Occupazione	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	41
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	49-50
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	51-53
GRI 406: Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	48

Salute e sicurezza

GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	42-43
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	42
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	43
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-3 Servizi di medicina del lavoro	45
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	45
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	45
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-9 Infortuni sul lavoro	44
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-10 Malattie professionali	43

7 - INDICE DEI CONTENUTI GRI

Relazione con il territorio

GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	11
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	204-1 Proporzione di spesa effettuata a favore di fornitori locali	11
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali	11

Customer satisfaction

GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	19
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	21
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	21

Ricerca e sviluppo

GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	19
-----------------------	---------------------------------	----

Qualità e innovazione

GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	19
-----------------------	---------------------------------	----





SPECIAL ELECTRICAL AND OPTICAL CABLES

Via Brandizzo, 243, 10088 Volpiano (TO)

PI: 01788720017

REA: 519294

Email: info@Tecnikabel.it

www.Tecnikabel.it